



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
KOMISIONERI PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI

V E N D I M

Nr. 140, Datë 22/09/2014

Mbështetur në nenin 32, pika 1, germa a) dhe nenin 33 të Ligjit nr. 10021, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi ka shqyrtuar ankesën e znj. \_\_\_\_\_ a me Nr. Regjistri 56, datë 20.06.2014, kundër Drejtorisë së Shëndetit Publik Mat, në të cilën pretendohet për diskriminim për shkak të “*Bindjes Politike*”.

Në përfundim të shqyrtimit të ankesës, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi,

KONSTATON:

Bazuar në nenin 33/4 të ligjit nr. 10221/2010, “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, ankesa e paraqitur nga ankuesja, znj. \_\_\_\_\_, është e vlefshme nga pikëpamja formale pasi nuk ekziston asnjë nga rastet përjashtuese të parashikuara në këtë nen, që do ta bënte këtë ankesë të papranueshme. Si pasojë ankesa iu nënshtua shqyrtimit të plotë.

Sipas shpjegimeve të dhëna, znj. \_\_\_\_\_ deklaroi se: “*Që nga data 14.11.2012 deri më datë 20.05.2014 ka qenë e punësuar pranë Drejtorisë së Shëndetit Publik Mat<sup>1</sup>, në detyrën si Specialiste Finance. Me shkresën nr. 167, datë 20.05.2014 është urdhëruar nga Drejtori i DSHP Mat, për largimin e menjëhershëm politikisht nga puna. Znj. \_\_\_\_\_ shpjegon se prej gjashtë muajsh ndodhej përballë presionit të titullarit i cili pa asnjë referencë ligjore por për motive të pastra politike ka bërë largimin e saj nga puna*”.

Subjekti ankues, kërkon nga Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi shqyrtimin e ankesës dhe të dëmshpërblehet moralisht dhe ekonomikisht për dëmin e shkaktuar nga DSHP Mat, si dhe të rikthehet në vendin e punës.

Në nenin 1 të ligjit nr. 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, parashikohet objekti i këtij ligji, duke u sanksionuar se: “*Ky ligj rregullon zbatimin dhe respektimin e parimit të barazisë në lidhje me gjininë, racën, ngjyrën, etninë, gjuhën, identitetin gjinor, orientimin seksual, **bindjet politike**, fetare ose filozofike, gjendjen ekonomike, arsimore ose shoqërore, shtatzaninë, përkatësinë prindërore, përgjegjësinë prindërore, moshën, gjendjen familjare ose martesore,*

<sup>1</sup> Vërtetuar me Librezën e Punës lëshuar nga: Dega Rep 101/k Burrel, me numër regjistri themeltar 242.

*gjendjen civile, vendbanimin, gjendjen shëndetësore, predispozicione gjenetike, aftësinë e kufizuar, përkatësinë në një grup të veçantë, ose me çdo shkak tjetër”.*

Bindja politike, është shkak për të cilin ligji 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi” ofron mbrojtje dhe bazuar në nenin 32/1/c të ligjit, Komisioneri ka kompetencë për të shqyrtuar shkelje, që i bëhen zbatimit dhe respektimit të parimit të barazisë në lidhje me bindjen politike.

Bazuar në nenin 7 të ligjit nr. 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, mbrojtja nga diskriminimi garantohet ndaj çdo veprimi ose mosveprim të autoriteteve publike ose të personave fizikë a juridikë që marrin pjesë në jetën dhe sektorët publikë ose privatë, që krijojnë baza për mohimin e barazisë ndaj një personi apo grupi personash, ose që i ekspozon ata ndaj një trajtimi të padrejtë dhe jo të barabartë, kur ata ndodhen në rrethana të njëjta ose të ngjashme, në krahasim me persona të tjerë ose grupe të tjera personash.

*Në zbatim të parashikimeve ligjore, të përcaktuara në nenet 32 dhe 33, të ligjit nr. 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi, ka shqyrtuar çështjen duke ndërmarrë hapat si më poshtë:*

- Më datën 03.07.2014, me shkresën nr. 600/1 prot, është bërë njoftimi dhe kërkesa për informacion për Drejtorinë e Shëndetit Publik Mat në lidhje me ankesën për pretendim për diskriminim të znj
- Më datën 03.07.2014, me shkresën nr. 600/2 Prot, është kërkuar informacion shtesë nga subjekti ankues në lidhje me ankesën e bërë.

Me shkresën datë 09.07.2014 subjekti ankues në mbështetje të ankesës së bërë ndërmjet të tjerave ka dorëzuar pranë zyrës së Komisionerit dokumentet si më poshtë:

- Vërtetim nr.42, datë 05.06.2014 lëshuar nga subjekti, Partia Demokratike Dega Mat në të cilën vërtetohet se znj. që nga viti 1992 është anëtare e Partisë Demokratike, Dega Mat.
- Autorizim për vëzhguesit për subjektet zgjedhore, lëshuar nga KZAZ Qarku Dibër, për znj.V në cilësinë e vëzhgueses për subjektin zgjedhor, Partia Demokratike pranë KQV nr. 0936, datë 23.06.2013.
- Raport për paaftësi të përkohshme në punë, nr i regjistrit 726, nr. modulari 033624.
- Shkresë përcjellëse nr. 1971, datë 02.09.2013 të Prokurorisë së Rrethit Gjyqësor Mat mbi Vendimin e pushimit të procedimit penal nr.119, viti 2013.

Bazuar në ligjin nr. 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, neni 32, pika 2 *“Të gjitha institucionet publike dhe subjektet private janë të detyruara të mbështesin komisionerin në përmbushjen e detyrave të tij, veçanërisht duke i dhënë informacionin që i nevojitet atij”.*

Drejtoria e Shëndetit Publik Mat, me gjithë afatin kohor që kishte në dispozicion, nuk përmbushi kërkesat ligjore për dërgimin e informacionit të kërkuar nga Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi.

***Pas vlerësimit të fakteve dhe provave të grumbulluara, Komisioneri vlerëson se:***

Znj. a është punësuar pranë subjektit, Drejtoria e Shëndetit Publik Mat, me shkresën Vendim-Emërimi, nr. 2, datë 14.11.2012 në detyrën e Shefit të Financës për një periudhë 3-mujore. Me shkresën, Vendim-Emërimi, nr. 1, datë 15.01.2013, znj. është emëruar në një afat të pacaktuar. Me shkresën nr. 167, datë 20.05.2014, Drejtoria e Shëndetit Publik Mat urdhëron: ***“Largimin e menjëhershëm të znj. politikisht nga Drejtoria e Shëndetit Publik Mat. Ky urdhër hyn në fuqi menjëherë”.***

Njohja me veprimtarinë politike të subjektit ankues vërtetohet me anë të dokumenteve të paraqitura nga znj. që janë: Vërtetimi si anëtare e subjektit politik Partia Demokratike dhe autorizimi në cilësinë e vëzhgueses për subjektin Partia Demokratike gjatë procesit zgjedhor për zgjedhjet për kuvend të datës 23.06.2013.

Punëdhënësi, Drejtoria e Shëndetit Publik Mat nuk ka sjellë asnjë fakt që të hedhë poshtë pretendimet e subjektit ankuesit dhe të vërtetojë se trajtimi ndryshe i saj ka ardhur për shkaqe të arsyeshme dhe jo për shkak të bindjes politike të znj.

Komisioneri vlerëson se Urdhri nr 167, datë 20.05.2014 për largimin nga puna të znj. për shkak të bindjes politike është një rast flagrant i shkeljes së dinjitetit të drejtave dhe lirive themelore të individit të sanksionuara dhe në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë dhe mosndëshkimi i një sjellje diskriminuese kaq të hapur, do të minonte rëndë arsyen e vetë ekzistencës së ligjit “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”. Për më tepër, Komisioneri vlerëson se tendenca për lirim e menjëhershëm nga puna të znj. pa respektuar procedurat ligjore për lirim e punonjësve nga puna bie ndesh dhe me Urdhrin nr. 506, datë 18.09.2013 të Ministrit të Shëndetësisë, i cili në pikën 1, Urdhëron: 1. *“Pezullimin, deri në një urdhër të dytë, të procedurave të marrjes dhe largimit nga puna, të punonjësve në institucionet shëndetësore”.* Gjithashtu, fakt rëndues i largimit të padrejtë nga puna të znj. është dhe largimi i saj nga puna në kohën kur punonjësja ka qenë me raport mjekësor për paafësi të përkohshme në punë.<sup>2</sup>

Kushtetuta e Republikës së Shqipërisë, sanksionon në nenin 18/2 se: “Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore.

Për më tepër ligji “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi” ndalon diskriminimin e personave në lidhje me të drejtën e tyre për punësim. Kështu në nenin 12, pika 1, përcaktohet se ndalohet diskriminimi për shkak të bindjes politike dhe që ka lidhje me: c) *“trajtimin e punëmarrësve në vendin e punës, duke përfshirë trajtimin e tyre gjatë vendosjes ose ndryshimit të kushteve të punës, shpërblimin, përfitimet dhe mjedisin e punës, trajtimin lidhur me trajnimet profesionale ose gjatë procesit disiplinor apo lidhur me pushimin nga puna ose zgjidhjen e kontratës së punës”.*

<sup>2</sup> Raport për paafësi të përkohshme në punë, nr i regjistrit 726, nr. modulari 033624, nga datë 19.05.2014 deri më datë 02.06.2014.

*Për sa më sipër, Komisioneri vlerëson se mosrespektimi i procedurave dhe shkeljet ligjore të sipërcituara, përbëjnë diskriminim në fushën e punësimit pasi cenojnë të drejtën e punëmarrësit për një trajtim të drejtë dhe jo diskriminues.*

### **PËR KËTO ARSYE:**

Mbështetur në nenin 12, pika 1/c, nenin 21/1, nenin 32, pika 1/a, si dhe nenin 33, pika 10, 11, të Ligjit nr. 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi,

### **VENDOSI:**

1. Konstatimin e diskriminimit të znj. \_\_\_\_\_, nga ana e Drejtorisë së Shëndetit Publik Mat, për shkak të bindjes politike.
2. Në referim të pikës 1, Drejtoria e Shëndetit Publik Mat, si subjekt që ka konsumuar sjelljen diskriminuese, të bëjë rikthimin e znj. \_\_\_\_\_ në vendin e mëparshëm të punës.
3. Bazuar në nenin 33 pika 11, të ligjit “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, Drejtori i Drejtorisë së Shëndetit Publik Mat, detyrohet që brenda 30 (tridhjetë) ditëve të njoftojë Komisionerin, lidhur me veprimet e ndërmarra për zbatimin e këtij vendimi.
4. Në referim të nenit 33, pika 11 e ligjit 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, moszbatimi i këtij vendimi sjell si pasojë ndëshkimin me gjobë sipas parashikimeve të bëra në pikën 13 të po këtij neni.
5. Kujtojmë se bazuar në nenin 35 të ligjit 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi” çdo person mban përgjegjësi për veprimet ose mosveprimet e tij por kjo nuk e përjashton përgjegjësinë e institucionit.
6. Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

