



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KOMISIONERI PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI

V E N D I M

Nr. 54, Datë 17/04/2014

Mbështetur në nenin 32, germa a) dhe nenin 33 të Ligjit nr. 10221/2010 "Për mbrojtjen nga diskriminimi", Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi ka shqyrtuar ankesën me nr. 160, datë 16.12.2013, të znj. Husnija Hysa, kundër Drejtorit të Konvikteve të Shkollave të Mesme, z. Luigj.

Në përfundim të shqyrtimit të çështjes, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi,

K O N S T A T O I :

Znj. Husnija Hysa në ankesën e saj, shpjegon se: "Kam qënë punonjëse e konviktit të shkollave të mesme në Tiranë, që prej vitit 1998. Sapo z. Luigj është emëruar në pozicionin e Drejtorit të Konvikteve të Shkollave të Mesme Tiranë, është venë në dijeni nga unë, mbi gjendjen shëndetësore të djalit dhe i kam kërkuar leje për t'u larguar nga orari zyrtar i punës, vetëm për dy orë, gjatë dy ditëve në javë, për shkak se më duhet të shoqëroja djalin në Qendrën Spitalore Universitare "Nënë Tereza", për të bërë dializën, por ai nuk ka pranuar absolutisht të largohesha gjatë orarit të punës. Gjatë ditëve që shoqëroja djalin për të bërë dializën, kthehesha sërish në punë dhe qëndroja deri në orët e vona të pasdites, në mënyrë që të isha sa më korrekte. Edhe pse komisioni i KEMP-it, më kishte caktuar që të punoja 6 orë në ditë, punoja si gjithë të tjerët 8 orë në ditë, në mënyrë që të mos gjenin shkak për të më larguar nga puna. Z. Luigj në përfundim më pushoi nga puna duke mos marrë parasysh gjendjen shëndetësore të djalit dhe timen njëkohësisht. Mendoj se largimi nga orari zyrtar i punës, për të shoqëruar djalin në Qendrën Spitalore Universitare "Nënë Tereza", ka sjellë dhe pushimin tim nga puna."



Adresa: Rruga Sami Frasheri, Nr.10, Kati II, Tiranë
(Tek godina e Fondit Shqiptar të Zhvillimit)
Tel: +355 4 2431078
Fax: +355 4 2431077
e-mail: info@kmd.al
web: www.kmd.al

Në nenin 1 të ligjit nr. 10221/2010, parashikohet objekti i këtij ligji, duke u sanksionuar se: “Ky ligj rregullon zbatimin dhe respektimin e parimit të barazisë në lidhje me gjininë, racën, ngjyrën, etninë, gjuhën, identitetin gjinor, orientimin seksual, bindjet politike, fetare ose filozofike, gjendjen ekonomike, arsimore ose shoqërore, shtatzaninë, përkatësinë prindërore, përgjegjësinë prindërore, moshën, gjendjen familjare ose martesore, gjendjen civile, vendbanimin, **gjendjen shëndetësore**, predispozicione gjenetike, aftësinë e kufizuar, përkatësinë në një grup të veçantë, ose me çdo shkak tjetër”. Diskriminimi për shkak të gjendjes shëndetësore, është shkak i cili gëzon mbrojtje nga ligji dhe bazuar në nenin 32/1/c të ligjit, Komisioneri ka kompetencë për të shqyrtuar shkelje që i bëhen zbatimit dhe respektimit të parimit të barazisë në lidhje me gjendjen shëndetësore.

Përsa më lart, referuar nenit 33, të ligjit nr. 10 221/2010, si dhe dokumentacionit të paraqitur nga znj. **Fismete Hysa**, ankesa përmban elementët e kërkuar nga ky ligj.

Në zbatim të parashikimeve ligjore, të përcaktuara në nenet 32 dhe 33, të ligjit nr. 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi, me shkresën Nr. 746/1 prot, datë 19.12.2013 njoftoi Drejtorin e Konvikteve të Shkollave të Mesme z. **Doçi** duke e vënë në dijeni për fillimin e procedurave të shqyrtimit të ankesës dhe kërkoi informacion, mbi pretendimet e ngritura nga znj. **Fismete Hysa Z.** përmes shkresës nr. 53 prot., datë 17.01.2014, është shprehur se, nuk ka qënë në dijeni të gjendjes shëndetësore të znj. **Fismete Hysa**.

Gjatë konsultimit me dosjen personale të znj. **Hysa**, u evidentua se ajo nuk kishte depozituar kopje të vërtetimit të Komisionit Mjekësor të Caktimit të Aftësisë për Punë, në Drejtorinë e Konvikteve të Shkollave të Mesme, fakt i cili tregon se ajo nuk ka vënë në dijeni me shkrim, z. **Doçi** mbi gjendjen shëndetësore të saj.

Por, gjatë inspektimit të zhvilluar më datë 04.11.2013, në kuadër të shqyrtimit të ankesës nr. 38 rregj., datë 31.07.2013 të znj. **Fismete Hysa**, në Drejtorinë e Konvikteve të Shkollave të Mesme, z. **Doçi** ka informuar grupin e inspektimit si më poshtë vijon: “Kam pasur dijeni që znj. **Hysa** ka pasur djalin me probleme shëndetësore dhe për këtë shkak ajo mungonte e nuk paraqitej në punë dy herë në javë.” Referuar procesverbalit të sipërcituar, rezulton që z. **Doçi**, ka pohuar se ka pasur dijeni që znj. **Fismete Hysa** largohej nga orari zyrtar i punës dy herë në javë pasi kishte të birin me probleme shëndetësore, për këtë shkak ajo ka marrë masë¹ disiplinore.

Jurisprudenca e Gjykatës Europiane të të Drejtave të Njeriut (GJEDNJ), në çështjen me nr. C-303/06, të S. Coleman kundër Ligji Attridge dhe Ligji Steve, është shprehur se “**sjellja e padëshiruar e ngacmimeve e cila pësohet nga një punonjës i cili nuk është vetë me aftësi të**

¹ Mhështetur në shkresën Nr. 68 prot., datë 06.09.2011, të Drejtorit të Konvikteve të Shkollave të Mesme, z. **Doçi**.



kufizuara ka të bëjë me aftësinë e kufizuar të fëmijës së tij, kujdesi i të cilit është siguruar kryesisht nga ai punonjës, një sjellje e tillë është në kundërshtim me ndalimin e ngacmimit përcaktuar në nenin 2 (3) të Direktivës 2000/78”

GJEDNJ, gjatë trajtimit të kësaj çështje, ka konstatuar se punëdhënësi ka trajtuar një punonjës i cili nuk është vetë me aftësi të kufizuara, në mënyrë më pak të favorshme se një tjetër punonjës, për shkak të aftësisë së kufizuar të fëmijës së tij, kujdesi i të cilit është siguruar kryesisht nga ai punonjës dhe trajtimi i tillë është në kundërshtim me ndalimin e diskriminimit të drejtpërdrejtë përcaktuar me nenin 2 (2) (a) të Direktivës 2000/78.

Referuar dokumentacionit të administruar, vërejmë se, në materialin bashkëngjitur vendimit për ndërprerjen e marrëdhënieve të punës, është vërejtja me paralajmërim, e dhënë për shkak të mosparaqitjes në punë të znj. Hysa. Referuar këtyre provave, konstatojmë se ndërprerja e marrëdhënieve të punës si punonjëse e pastrimit të Konviktit të Mjeshtresë Sportive në Kamëz, ka ardhur si rezultat i performancës jo të mirë dhe mosparaqitjes në punë.

Mbështetur në provat dhe faktet e grumbulluara nga Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi, rezulton që znj. Hysa, shoqëronte të birin në Qendrën Spitalore Universitare “Nënë Tereza”, Tiranë, tre herë në javë (ditëve të marta, të enjte dhe të shtuna), për të bërë dializë dhe për këtë shkak i duhej të largohej nga orari zyrtar i punës. Shoqërimi i të birit për shkak të gjendjes së tij shëndetësore, ka qënë një nga arsyet që znj. Hysa i janë ndërprerë marrëdhëniet e punës, nga Drejtoria e Konvikteve të Shkollave të Mesme.

Theksojmë se diskriminimi për shkak të shoqërimit është një formë diskriminimi i parashikuar nga ligji “Për mbrojtjen nga diskriminimi” në nenin 3, pika 4, ku sanksionohet: **“Diskriminim për shkak të shoqërimit, është ajo formë diskriminimi që ndodh kur ka një dallim, kufizim ose preferencë, për arsye të shoqërimit me persona që u përkasin grupeve të përmendura në nenin 1 të këtij ligji, si dhe për shkak të supozimit për një shoqërim të tillë”**.

Në nenin 3, pika 2 të ligjit nr. 10 221, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, parashikohet se: **“Diskriminim i drejtpërdrejtë është ajo formë diskriminimi që ndodh kur një person apo grup personash trajtohen në mënyrë më pak të favorshme sesa një person tjetër, apo një grup tjetër personash në një situatë të ngjashme, bazuar në cilindo shkak të përmendur në nenin 1 të këtij ligji”**.

Por, në çështjen Thlimmenos kundër Greqisë², Gjykata Evropiane e të Drejtave të Njeriut, ka mbajtur qëndrimin se: **“.....e drejta për të mos u diskriminuar në gëzimin e të drejtave të garantuara nga Konventa për Mbrojtjen e të Drejtave të Njeriut është shkelur gjithashtu kur**

² Thlimmenos kundër Greqisë, Kërkesa nr. 34369/97, vendimi me datë 06.04.2000



shteti pa një justifikim objektiv dhe të arsyeshëm dështon për të trajtuar personat ndryshe kur situatat e të cilëve janë dukshëm të ndryshme”³.

Për sa më sipër, Komisioneri vlerëson se praktika e ndjekur nga Drejtoria e Konvikteve të Shkollave të Mesme, duke i trajtuar të gjithë punonjëset e pastrimit, në konviktin e Mjeshtrisë Sportive në Kamëz, njëlloj pa marrë parasysh kushtet e ndryshme që mund të kishin, përbën diskriminim substantiv (trajtim i barabartë i çështjeve të pabarabarta) në fushën e të mirave dhe shërbimeve, duke cënuar të drejtën e znj. [Emri] në punësim, për shkak të pasjes së një djali me aftësi të kufizuara.

Në përfundim të shqyrtimit të dokumentacionit të administruar, konstatohet se trajtimi i njëjtë në situatë të ndryshme të znj. [Emri], nga Drejtori i Konvikteve të Shkollave të Mesme Tiranë, përbën objekt të diskriminimit të dretpërdrejtë për shkak të gjendjes shëndetësore të djalit të saj.

PËR KËTO ARSYE :

Në bazë të nenit 3, pika 2 dhe 4, nenit 32, gërma “c”, si dhe nenit 33, pikat 10, 11 dhe 12, të Ligjit nr. 10 221, datë 04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi” Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi,

V E N D O S I :

1. Konstatimin e diskriminimit të dretpërdrejtë, për shkak të shoqërimit, të znj. [Emri] nga Drejtori Konvikteve të Shkollave të Mesme, z. [Emri] duke e vënë atë në kushte jo të favorshme, në raport me punonjësit e tjerë të Konvikteve të Shkollave të Mesme.
2. Rekomandim për Drejtorinë e Konvikteve të Shkollave të Mesme, që të rikthejë në pozicionin e mëparshëm të punës znj. [Emri].
3. Detyrimin e Drejtorisë së Konvikteve të Shkollave të Mesme, të informojë brenda 30 (tridhjetë) ditëve dhe të njoftojë Komisionerin lidhur me veprimet e ndërmarra për zbatimin e këtij vendimi, bazuar në nenin 33, pika 11 e Ligjit “Për mbrojtjen nga diskriminimi”.
4. Në referim të nenit 33, pika 11 e ligjit nr. 10 221, datë 04.02.2011, moszbatimi i këtij vendimi sjell si pasojë ndëshkimin me gjobë sipas parashikime të bëra në pikën 13 të po këtij neni.

³ Konventa Evropiane e të Drejtave të Njeriut (Ratifikuar nga Republika e Shqipërisë me Ligjin nr.8137, datë 31.07.1996, hyrë në fuqi në datë 02.08.1996) dhe jurisprudenca e GJEDNJ janë të detyrueshme për tu zbatuar bazuar në nenin 116 të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë



5. Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.



Adresa: Rruga Sami Frasheri, Nr.10, Kati II, Tiranë
(Tek godina e Fondit Shqiptar të Zhvillimit)
Tel: +355 4 2431078
Fax: +355 4 2431077
e-mail: info@kmd.al
web: www.kmd.al