

## Cështja C-303/06

S. Coleman

kundër

### Ligji Attridge dhe Ligji Steve

(Referencë ndaj një vendimi paraprak nga Gjykata e Punësimit, Jugu i Londrës)

(Politika Sociale – Direktiva 2000/78/EC – Trajtim i Barabartë në Punësim dhe Profesione – Nenet 1, 2(1), (2)(a) dhe (3) dhe 3(1)(c) – Diskriminim i drejtpërdrejtë në bazë të aftësisë së kufizuar – Ngacmimi lidhur me aftësinë e kufizuar – Shkarkimi i një punonjësi i cili nuk është vetë me aftësi të kufizuara, por fëmija i të cilit është me aftësi të kufizuara – Përfshirë – Barra e provës)

#### Përmbledhje e Aktgjykimit

1. *Politika Sociale – Trajtim i Barabartë në Punësim dhe Profesione – Direktiva 2000/78 – Ndalim i diskriminimit mbi bazën e aftësisë së kufizuar – Fusha e Zbatimit*

*(Direktiva e Këshillit 2000/78, Nen. 1 dhe 2(1) dhe (2)(a))*

2. *Politika Sociale – Trajtim i Barabartë në Punësim dhe Profesione – Direktiva 2000/78 – Ndalim i ngacmimit – Fusha e Zbatimit*

*(Direktiva e Këshillit 2000/78, Nen. 1 dhe 2(1) dhe (3))*

1. Direktiva 2000/78 e cila përcakton një kuadër të përgjithshëm për Trajtim të Barabartë në Punësim dhe Profesione, dhe, në vecanti Nenet 1 dhe 2 (1) dhe (2) (a) opinione nga redaktorët Profesione, dhe, në veçanti, nenet 1 dhe 2 (1) dhe (2) (a) të saj, duhet të interpretohet që të nëkuqtojnë se ndalimi i diskriminimit të drejtpërdrejtë përcaktuar nga ato dispozita nuk është kufizohet vetëm në njerëzit që janë vetë të paaftë. Parimi i trajtimit të barabartë sanksionuar në atë Direktiva në fushën e punësimit dhe punës nuk vlen për një kategori të veçantë personash, por iu referohet arsyeve të përmendura në nenin 1

Kur një punëdhënës trajton një punonjës i cili nuk është vetë me aftësi të kufizuara në mënyrë më pak të favorshme se një tjetër punonjës, ka qenë ose do të trajtohet në një situatë të krahasueshme, dhe është vendosur që trajtimi më pak i favorshëm i atij punonjësi bazohet në aftësinë e kufizuar të fëmijës së tij, kujdesi i të cilit është siguruar kryesisht nga ai punonjës, trajtimi i tillë është në kundërshtim me ndalimin e diskriminimit të drejtpërdrejtë përcaktuar me nenin 2 (2) (a) të Direktivës 2000/78.

(shih paragrafët 38, 50, 56, pjesa operative 1)

2. Direktiva 2000/78 e cila përcakton një kuadër të përgjithshëm për trajtimin e barabartë në punësim dhe profesion, dhe, në veçanti, nenet 1 dhe 2 (1) dhe (3) të saj, duhet të interpretohet që të nënkuptojë se ndalimi i ngacmimit parashikuar nga këto dispozita nuk kufizohet vetëm tek njerëzit që janë vetë të paafhtë. Në bazë të nenit 2 (3), ngacmimi konsiderohet të jetë një formë e diskriminimit brenda kuptimit të nenit 2 (1) dhe parimi i trajtimit të barabartë sanksionuar në atë Direktivë në fushën e punësimit dhe punës nuk vlen për një kategori të veçantë të personave por iu referohet arsyeve të përmendura në nenin 1.

Kur vërtetohet se sjellja e padëshiruar e ngacmimeve e cila pësohet nga një punonjës i cili nuk është vetë me aftësi të kufizuara ka të bëjë me aftësinë e kufizuar të fëmijës së tij, kujdesi i të cilit është siguruar kryesisht nga ai punonjës, një sjellje e tillë është në kundërshtim me ndalimin e ngacmimit përcaktuar në nenin 2 (3) të Direktivës 2000/78.