



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KOMISIONERI PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI

Nr. 729 Prot.

Tiranë, më 23 / 5 /2018

V E N D I M

Nr. 126, Datë 23 / 5 /2018

Bazuar në nenin 32/1/a dhe nenin 33 të Ligjit nr. 10221, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi mori në shqyrtim ankesën Nr. 63, datë 14.05.2018, të paraqitur nga A.K kundër Bashkisë Berat dhe Departamentit të Administratës Publike, në të cilën pretendohet për diskriminim për shkak të “gjinisë”, “bindjes politike”, “moshës”, “gjendjes familjare”, “gjendjes martesore” dhe “gjendjes civile”¹. Në përfundim të shqyrtimit paraprak të ankesës, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi,

K O N S T A T O I:

Sipas shpjegimeve të dhëna, në formularin e ankesës, në mes të tjerash, subjekti ankues deklaroi se me Vendimin nr. 796, datë 14.11.2016 është shkarkuar nga detyra në pozicionin si Shefe Finance dhe Administrate në Ndërmarrjen e Gjellbërimit, Mirëmbajtjes së Varrezave Publike dhe të Dëshmorëve të Bashkisë Berat me motivacionin “Për mosdorëzim të Formularit të Vetëdeklarimit për zbatimin e Ligjit nr. 138/2015 “Për garantimin e integritetit të personave që zgjidhen, emërohen apo ushtrojnë funksione publike””.

Subjekti ankues, në vijim të ankesës në mes të tjerash shprehet se: *“Në mënyrë diskriminuese, arbitrare, dhe në kundërshtim me ligjin, Bashkia Berat dhe Departamenti i Administratës Publike e kanë cilësuar drejtues e çdo niveli në administratën publike jashtë shërbimit civil dhe duke mashtruar me ligjin, duke fallsifikuar gjithë procedurën të dy institucionet përdorën ligjin e dekriminalizimit për ti marrë vendin e punës, për të punësuar nënën e funksionarit të LSI-s, A.H i cili ka marrë pjesë direkt në këtë diskriminim dhe shpërdorim detyre dhe për të njoolltur emrin e saj”*.

Ankuesja, në mes të tjerash informon se: *“Është evidentuar në listën e drejtuesve të qeverisjes vendore jashtë shërbimit civil sipas formatit të plotësuar nga Bashkia Berat dhe dërguar në DAP brenda datës 05.04.2016, shkresë në dispozicion të dy institucioneve, për të cilën nuk ka qenë në*

¹ Në lidhje me shkaqet e pretenduara, ankuesja shpjegon se është një femër e divorcuar në moshën 50 vjeçare dhe është diskriminuar për shkak të bindjes politike pasi nuk është pjesë e subjektit politik “Lëvizja Socialiste për Integrim”.

dijeni. Lista me emrat i është mbajtur dhe vazhdon të mbahet e fshehur nga dy institucionet, pasi mbulohet mashtrimi dhe shpifja që i është bërë. Me kërkesat datë 25.04.2017 si informim publik ka kërkuar çdo shkresë zyrtare shkresore dhe elektronike, që ka lidhje me institucionin, punonjësit lidhur me çështjen e dorëzimit të formularëve të dekriminalizimit për periudhën Janar – 04.05.2016 drejtuar DAP-it, por përgjigja mungon sepse korrespondenca është fshehur me dashje”.

Ankuesja informon se i është drejtuar në vazhdimësi të dy institucioneve për të kërkuar shpjegime dhe dokumentacion në kuadër të të drejtës së informimit por që nuk ka marrë dokumentin që kërkon.

Subjekti ankues, kërkon nga Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi, konstatimin e diskriminimit.

Në nenin 1 të Ligjit nr. 10221, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, përcaktohet se: *“Ky ligj rregullon zbatimin dhe respektimin e parimit të barazisë në lidhje me gjininë, racën, ngjyrën, etninë, gjuhën, identitetin gjinor, orientimin seksual, bindjet politike, fetare ose filozofike, gjendjen ekonomike, arsimore ose shoqërore, shtatzaninë, përkatësinë prindërore, përgjegjësinë prindërore, moshën, gjendjen familjare ose martesore, gjendjen civile, vendbanimin, gjendjen shëndetësore, predispozicione gjenetike, aftësinë e kufizuar, përkatësinë në një grup të veçantë, ose me çdo shkak tjetër”.*

Në bazë të nenit 7, të Ligjit 10221, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, mbrojtja nga diskriminimi, garantohet nga çdo veprim ose mosveprim i autoriteteve publike ose i personave fizikë a juridikë që marrin pjesë në jetën dhe sektorët publikë ose privatë, që krijojnë baza për mohimin e barazisë ndaj një personi apo grupi personash, ose që i ekspozon ata ndaj një trajtimi të padrejtë dhe jo të barabartë.

Mbështetur në detyrimet ligjore të parashikuara në nenin 3 të Kushtetutës të Republikës së Shqipërisë në të cilën shteti merr masa për mbrojtjen e dinjitetit të njeriut dhe respektimin e lirive dhe të drejtave të tij, nenit 14 të Konventës Evropiane të të Drejtave të Njeriut, Ligjin nr. 10021, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi synon respektimin me rigorozitet të parimit të barazisë përpara ligjit, barazi të shanseve dhe mundësive për të ushtruar të drejtat dhe liritë, si dhe zbatimin e efektshëm të politikave antidiskriminuese.

Bazuar në formularin e ankesës nr. 63, datë 14.05.2018, si dhe dokumentacionit dërguar në mbështetje të pretendimeve të saj, Komisioneri vlerëson se, A.K është njohur me sjelljet diskriminuese nga ana e Bashkisë Berat dhe Departamentit të Administratës Publike, për largimin nga puna që në datë 14.11.2016, periudhë kur A.K është vënë në dijeni të Vendimit nr. 796, datë 14.11.2016 të Bashkisë Berat për shkarkimin nga detyra si Shefe Finance dhe Administrate në Ndërrmarrjen e Gjelbërimit, Mirëmbajtjes së Varrezave Publike dhe të Dëshmorëve të Bashkisë Berat.

Për sa më sipër, referuar nenit 33 pika 4/dh të ligjit nr. 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi” i cili citon se “Ankesa nuk pranohet nëse paraqitet më vonë se tre vjet nga ndodhja e diskriminimit ose më vonë se një vit nga marrja dijani nga i dëmtuari, për këtë fakt”, ankesa nuk mund të pranohet dhe për rrjedhojë nuk mund t’i nënshtrohet procedurave të mëtejshme të parashikuara në ligj për shqyrtimin e saj.

Në lidhje me ankesën e bërë nga subjekti ankues për sa i përket mosvënies në dispozicion të shpjegimeve dhe dokumenteve të kërkuara nga Bashkia Berat dhe Departamenti i Administratës Publike, Komisioneri vëren se kjo kërkesë nuk bën pjesë në kompetencat dhe fushën e veprimit të Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi. E drejta e informimit dhe vënia në dispozicion të dokumenteve bën pjesë në kompetencën e Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale.

Për sa më sipër, bazuar në nenin 33 pika 4/b të ligjit nr. 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi” citon shprehimisht se: ankesa nuk pranohet nëse “është e papajtueshme me dispozitat e këtij ligji”, çështja e parashtruar nuk mund të shqyrtohet më tej, sepse nuk bën pjesë në kompetencat dhe fushën e veprimit të Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi.

Subjekti ankues pavarësisht mos pranimit të ankesës, bazuar në ligjin nr. 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi” neni 34, pika 1, ka të drejtën e ngritjes së padisë në gjykatë pa e lidhur atë me mospranimin e ankesës nga Komisioneri për shkak të procedurës ligjore.

Më konkretisht, sipas nenit 34, pika 1 dhe 2, të ligjit nr. 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, Subjektet që kanë të drejtë të paraqesin padi për diskriminim, 1: “Çdo person ose grup personash që pretendojnë se ndaj tyre është ushtruar diskriminim për një nga shkaqet e përmendura në nenin 1 të këtij ligji, mund të paraqesin kërkesëpadi përpara gjykatës kompetente sipas përcaktimeve të Kodit të Procedurës Civile për dëmshpërblim sipas ligjit ose, sipas rastit, të kryejnë kallëzimin përpara organeve kompetente për ndjekje penale”, 2: “Paraqitja e ankimit përpara komisionerit nuk është kusht për të paraqitur një kërkesëpadi dhe nuk përbën pengesë për personin e dëmtuar t’i drejtohet gjykatës ose organeve të ndjekjes penale”.

Për sa më sipër, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi ju rekomandon që bazuar në ligjin Nr.10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi” neni 36, pika 1, *Procedura para gjykatës* “Padia i paraqitet gjykatës kompetente nga një prej subjekteve të parashikuara në nenin 34 të këtij ligji jo më vonë se 5 vjet nga dita që ka ndodhur sjellja e pretenduar diskriminuese dhe jo më vonë se 3 vjet nga dita që i dëmtuari merr dijani për këtë sjellje”, ti drejtoheni gjykatës kompetente për shqyrtimin e kësaj ankese.

PËR KËTO ARSYE :

Mbështetur në nenin 33, pika 4/b/dh të Ligjit nr.10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi,

V E N D O S I :

1. Mospranimin e ankesës së A.K, për shkak se është e papajtueshme me dispozitat e ligjit 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”.
2. Rekomandimin e subjektit ankues që pretendimin për diskriminim, ta ndjekë gjyqësisht, në zbatim të nenit 36, pika 1 të ligjit “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”.
3. Rekomandimin e subjektit ankues që bazuar në nenin 24 të ligjit nr. 119/2014 “Për të Drejtën e Informimit”, ti drejtoheni Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale.
4. Kundër këtij vendimi lejohet ankim në Gjykatën Administrative të Shkallës së Parë Tiranë, brenda 45 ditëve nga marrja dijani.

Robert GAJDA

KOMISIONERI