



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

KOMISIONERI PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI

Nr.1187/4Prot.

Tiranë, më 24/10/2018

V E N D I M

Nr. 222, Datë 24/10/2018

Mbështetur në nenin 32, pika 1, gërma a), të ligjit nr. 10 221, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi mori në shqyrtim ankesën nr. 130, datë 31.08.2018, e Z. A. Ç., ku pretendohet diskriminim për shkak të “bindjeve politike”¹, nga ana e Albpetrol sh.a.

Në përfundim të shqyrtimit të ankesës, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi²,

K O N S T A T O I:

I. Parashtrimi i fakteve sipas subjektit ankues.

Sipas shpjegimeve të dhëna në formularin e ankesës, si dhe mbështetur në dokumentacionin bashkëlidhur, rezulton se ankuesi A. Ç., i lindur në Barikat, Berat, në datën 08.02.1967 dhe i diplomuar inxhinier mekanik në vitin 1994, pranë Universitetit Politeknik të Tiranës, prej datës 27.03.2014, punon në pozicionin “*inxhinierit teknolog*” në Sektorin Mekanik, pranë Uzinës Mekanike të Naftës (UMN), Kuçovë.

Për sa më sipër, ankuesi thekson se nëpërmjet shkresës nr. 6028, datë 17.07.2018, së Albpetrol sh.a., ai është njoftuar mbi ndërprerjen e marrëdhënieve të punës me këtë shoqëri, pasi në kuadër të ristrukturimit të Albpetrol sh.a., pozicioni i tij, i punës “*inxhinier teknolog*” pranë Sektorit Mekanik, të UMN Kuçovë, është shkurtuar. Sipas njoftimit në fjalë, marrëdhëniet financiare me ankuesin do të ndërpriten në datën 21.09.2018. Referuar shkresës së mësipërme, rezulton se në zbatim të Programit të Zhvillimit të Rishikuar të Albpetrol sh.a., miratuar me Vendimin nr. 8, datë 07.06.2018, të Këshillit Mbikqyrës, si dhe me Vendimin nr. 496/10 të Ministrit të

¹ Referuar kartës së anëtarësisë nr. 10640, lëshuar në datën 07.06.2016, nga Lëvizja Socialiste për Integrim;

²Në vijim do t’i referohemi me shkurtesën KMD.

Infrastrukturës dhe Energjisë, në të cilin është parashikuar ristrukturimi i shoqërisë Albpetrol sh.a. me pasojë reduktimin e fuqisë punëtore, shoqëria ka ndërmarrë hapat për nisjen e procedurave të pushimit kolektiv nga puna. Në vijim, Z. A. Ç. ka paraqitur ankesën nr. 6539, datë 24.07.2018, pranë Albpetrol sh.a., lidhur me çështjen e pushimit të tij nga puna. Në përgjigje të ankesës së tij, Albpetrol sh.a. ka dërguar shkresën nr. 7136/1, datë 03.08.2018, nëpërmjet së cilës e informon Z. A. Ç. se Komisioni i Vlerësimit të Ankesave i ngritur pranë kësaj shoqërie ka kryer verifikimet përkatëse, nga ku ka rezultuar se procedura e ndjekur në UMN Kuçovë ka qenë e rregullt dhe se zgjidhja e marrëdhënieve të punës ka qenë e pashmangshme për shkak të shkurtimit të pozicionit të punës.

Për sa më sipër, Z. A. Ç. pretendon se ndaj tij nuk është marrë asnjë masë disiplinore gjatë kohës që ka punuar pranë kësaj shoqërie dhe se vlerësimet e tij në punë kanë qenë shumë të mira. Për këtë arsye, ai pretendon se është diskriminuar për shkak të bindjeve të tij politike, pasi ai është anëtar i forcës politike Lëvizja Socialiste për Integrim.

I. Ndjekja e procedurës për shqyrtimin e ankesës nga Komisioneri.

Hapat proceduralë të ndjekur nga strukturat përkatëse të Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi, paraqiten si më poshtë vijojnë:

- A.** Pas analizimit paraprak të ankesës nr. 130, datë 31.08.2018, e Z. A. Ç., u konstatua se nga pikëpamja formale, ajo i plotësonte kërkesat e parashikuara nga neni 33, pika 3 të ligjit nr. 10 221, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”. Në këto kushte, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi filloi procedurat përkatëse për shqyrtimin e saj.
- B.** Mbështetur në nenin 33, pika 7³, të ligjit nr. 10 221/2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi iu drejtua Albpetrol sh.a. dhe për dijeni ankuesit, me shkresën nr. 1187/1, datë 06.09.2018, ku kërkohej informacion, lidhur me çështjet e parashtruara nga ankuesi, si dhe iu kërkua të dërgoheshin aktet e poshtëcituarat:
- Kopje e kontratës së punës së ankuesit me Albpetrol sh.a.;
 - Kopje e librezës së punës së ankuesit;
 - Informacion, nëse ndaj Z. A. Ç. janë marrë masa disiplinore gjatë kohës që ka punuar pranë Albpetrol sh.a.;
 - Vlerësime për punën e kryer nga ankuesi ndër vite pranë Albpetrol sh.a.;
 - Kopje e Vendimit nr. 8, datë 07.06.2018, të Këshillit Mbikqyrës, të Albpetrol sh.a.;
 - Kopje e Vendimit nr. 496/10 të Ministrit të Infrastrukturës dhe Energjisë, në të cilin është parashikuar ristrukturimi i shoqërisë Albpetrol;
 - Kopje e Urdhërit nr. 50, datë 02.07.2018, të Administratorit të Albpetrol sh.a.;
 - Kopje e strukturës aktuale dhe strukturës së mëparshme të UMN Kuçovë;

³ Neni 33, pika 7, i ligjit 10 221/2010, parashikon : “Me marrjen e ankesës, komisioneri verifikon faktet. Për këtë qëllim, komisioneri mund t’u kërkojë ankuesit dhe personit kundër të cilit është drejtuar ankesa, të paraqesin parashtrime me shkrim brenda 30 ditëve nga dita që palët marrin njoftimin. Kur e çmon të nevojshme, komisioneri merr informacione dhe nga çdo person ose burim tjetër”.

- Numri i inxhinierëve teknonogë, pranë Sektorit Mekanik pranë UNM Kuçovë dhe sa prej tyre janë pushuar nga puna në kuadër të zbatimit të pushimit kolektiv nga puna;
 - Numri i përgjithshëm i punonjësve të UNM Kuçovë që janë pushuar nga puna, në kuadër të ristrukturimit të shoqërisë Albpetrol;
 - Kriteret mbi të cilat është mbështetur Albpetrol sh.a., për përzgjedhjen e punonjësve që do t'i nënshtrohen pushimit kolektiv nga puna;
 - Numri i përgjithshëm i punonjësve të Albpetrol sh.a. që i është nënshtuar pushimit kolektiv nga puna.
1. Në përgjigje të shkresës nr. 1187/1, datë 06.09.2018, së Komisionerit, Administratori i Albpetrol sh.a. dërgoi shkresën nr. 1187/2, datë 24.09.2018⁴, nëpërmjet së cilës e informon Komisionerin se Z. A. Ç. është punonjës i Albpetrol sh.a. prej datës 27.03.2014, në pozicionin e punës “*inxhinier teknolog*”, në Sektorin Mekanik, pranë Qendrës Mekanike të Naftës Kuçovë. Gjatë kohës së punës në Shoqërinë “Albpetrol” sh.a., nga momenti i punësimit e në vijim, ndaj ankuesit nuk është marrë asnjë masë disiplinore.

Në zbatim të programit të Zhvillimit të Rishikuar për vitin 2018, miratuar me Vendimin nr. 8, datë 07.06.2018, të Këshillit Mbikqyrës të “Albpetrol” sh.a. dhe Vendimit nr. 496/10, datë 25.06.2018, të Ministrit të Infrastrukturës dhe Energjisë, shoqëria “Albpetrol” sh.a. është në proces ristrukturimi për reduktimin e fuqisë punëtore. Për këtë arsye ka ndërmarrë hapat për nisjen e procedurave të pushimit kolektiv duke njoftuar punonjësit që preken nga ky proces. Në rastin konkret, sipas strukturës së re organizative të miratuar për Qendrën Mekanike të Naftës Kuçovë, pozicioni i punës “*inxhinier teknolog*” në Sektorin Mekanik është shkurtuar dhe Z. A. Ç. është njoftuar rregullisht me shkresën nr. 6028, datë 17.07.2018, mbi ndërprerjen e marrëdhënieve të punës, për shkak të shkurtimit të vendit të punës, bazuar në nenet 143 dhe 148 të Kodit të Punës. Kriteret, mbi të cilat është mbështetur Albpetrol sh.a. për të kryer përzgjedhjen e punonjësve të Qendrës Mekanike të Naftës Kuçovë që u prekën nga pushimi kolektiv janë: arsimi, kualifikimi profesional/kategoria/patentë/liçencë specifike dhe vjetërsia në punë.

Në rastin e ankuesit A. Ç., vendi i tij i punës është shkurtuar dhe nuk i është nënshtuar procesit të vlerësimit apo pikëzimit sipas kriterëve të mësipërme, pasi në strukturën e qendrës, pozicioni i punës “*inxhinier teknolog*” në Sektorin Mekanik është shkurtuar. Në tërësi në strukturën e mëparshme organizative të Qendrës Mekanike të Naftës Kuçovë kanë qenë 2 (dy) pozicione pune Teknolog, përkatësisht vendi i punës së ankuesit, “*Inxhinier teknolog*” pranë Sektorit Mekanik dhe vendi i punës “*Teknolog*” në Sektorin e Fonderisë që mbulohej nga një punonjës tjetër. Sipas strukturës së re organizative këto dy pozicione janë shkurtuar.

Njëkohësisht, nëpërmjet shkresës së kësaj shoqërie nën vëmendjen e Komisionerit sillet fakti se nuk ndodhemi në kushtet e diskriminim të ankuesit, pasi diskriminimi në thelb lidhet me

⁴Shkresa i është dërguar për dijëni edhe ankuesit.

trajtimin e diferencuar të një personi në raport me të tjerët, ndërkohë që ndërprerja e marrëdhënieve të punës nuk është e lidhur aspak individualisht me Z. A. Ç., por me një pushim kolektiv në kuadër të ristrukturimit, i cili vjen si pasojë e dorëzimit të vendburimeve të naftës dhe gazit shoqërive të tjera, si dhe nevojës për uljen e shpenzimeve totale të shoqërisë nëpërmjet reduktimit të vendeve të punës jo eficientë. Me qëllim garantimin e një procesi të rregullt ligjor, këto procedura dhe ky shkak janë bërë publike duke u zbatuar me përpikmëri legjislativi në fuqi. Nga procesi i ristrukturimit të Albpetrol sh.a. janë prekur rreth 450 punonjës të cilët janë njoftuar për ndërprerjen e marrëdhënieve të punës për shkak të ristrukturimit të shoqërisë, mbështetur në nenin 143 dhe 148 të Kodit të Punës. Në Qendrën Mekanike të Naftës Kuçovë janë njoftuar për ndërprerjen e marrëdhënieve të punës 22 punonjës.

Bashkëlidhur shkresës në fjalë, “Albpetrol” sh.a. përcolli në adresë të Komisionerit dokumentacionin e kërkuar në shkresën nr. 1187/1, datë 06.09.2018, e KMD-së.

II. Vlerësimi i fakteve dhe provave të grumbulluara nga Komisioneri gjatë procesit të shqyrtimit të çështjes.

Mbështetur në provat e administruara gjatë procesit të shqyrtimit të ankesës, Komisioneri vlerëson se:

A. Lidhur me trajtimin e padrejtë, disfavorizues dhe të pabarabartë.

Ankuesi A. Ç. është i lindur në Barikat, Berat, në datën 08.02.1967. Referuar librezës së punës së ankuesit rezulton se, ai fillimisht ka punuar në pozicionin “*inxhinier mekanik*” pranë Uzinës Mekanike të Naftës Kuçovë, përgjatë periudhës kohore 01.03.2011-01.11.2011. Në vijim, nga data 01.11.2011, deri në datën 01.05.2013, Z. A. Ç. ka punuar pranë Qendrës së Shërbimeve Hidrokarbure Patos, në pozicionin “*Drejtues Punimesh në Repartin Mekanik*”. Prej datës 01.05.2013 deri në datën 26.05.2013 ka punuar në pozicionin “*Drejtues Punimesh në Repartin Mekanik*” pranë Qendrës Mekanike të Naftës Kuçovë. Më pas, prej datës 27.03.2014 e në vijim, ankuesi ka punuar pranë Qendrës Mekanike të Naftës Kuçovë, në pozicionin “*inxhinier Sektori*”. Në bazë të dokumentacionit të depozituar në cilësinë e provës pranë Komisionerit, rezulton se marrëdhëniet e punës ndërmjet shoqërisë Albpetrol sh.a dhe ankuesit janë rregulluar nëpërmjet kontratës individuale të punës. Z. A. Ç. rezulton se është anëtar i forcës politike LSI Berat⁵.

Referuar dokumentacionit të administruar gjatë procesit të hetimit administrativ të ankesës nr. 130, datë 31.08.2018, të Z. A. Ç., rezulton se mbështetur në Programin e Zhvillimit të Rishikuar për vitin 2018, të miratuar me Vendimin nr. 8, datë 07.06.2018, të Këshillit Mbikqyrës dhe Vendimin nr.496/10, datë 25.06.2018, e Ministrit të Infrastrukturës dhe Energjisë, Shoqëria Albpetrol sh.a. është duke zbatuar një proces ristrukturimi, si rrjedhim i së cilit i janë nënshtruar pushimit kolektiv rreth 450 punonjës, që bëjnë pjesë në administratën e kësaj shoqërie dhe në qendrat e prodhimit e shërbimit në varësi të saj. Nga përmbajtja e akteve të sipërpërmendura rezulton se ky është një proces madhor që po ndodh në këtë shoqëri, si pasojë e ndryshimeve të

⁵ Referuar kartës së anëtarësisë nr. 10640, lëshuar në datën 07.06.2016, nga Lëvizja Socialiste për Integrim;

treguesve kryesore të Programit të Zhvillimit Ekonomik të Shoqërisë “Albpetrol” sh.a. për vitin 2018. Në nenin 147, pika 1, të Kodit të Punës parashikohet: *“1.Vlerësohet pushim kolektiv nga puna përfundimi i marrëdhënieve të punës nga punëdhënësi, për arsye që nuk kanë të bëjnë me punëmarrësin, kur numri i pushimeve nga puna, brenda 90 ditëve, është, të paktën, 10 punëmarrës për ndërmarrjet me deri në 100 punonjës; 15, për ndërmarrjet me mbi 100 deri në 200 punonjës; dhe 20, për ndërmarrjet me mbi 200 punonjës”*. Numri i punonjësve që i janë nënshtruar pushimit kolektiv pranë Albpetrol sh.a ka qenë rreth 450 të tillë, duke u konsideruar një pushim kolektiv me përmasa të konsiderueshme.

Në pikën 2, të Vendimit nr.496/10, datë 25.06.2018, të Ministrit të Infrastrukturës dhe Energjisë *“Mbi miratimin e ndryshimit të programit të zhvillimit të shoqërisë “Albpetrol” sh.a. për vitin 2018”* parashikohet shprehimisht: *“Miratimin e procesit të ristrukturimit organizativ të njërive të Shoqërisë, reduktimit të fuqisë punëtore, strukturës organizative dhe miratimin e numrit total të punonjësve, sipas Vendimit të Këshillit Mbikqyrës nr. 8, datë 07.06.2018, pikat 2,3,4,5,6.”*

Në pikën 2, të Vendimit nr. 8, datë 07.06.2018, të Këshillit Mbikqyrës të Albpetrol sh.a miratohet procesi i ristrukturimit organizativ të shoqërisë dhe reduktimit të fuqisë punëtore, si dhe parashikohet përfundimi i këtij procesi brenda datës 01.10.2018. Në pikën 3 të vendimit në fjalë miratohet Struktura Organizative e Shoqërisë “Albpetrol” sh.a.me përbërje 3 (tre) Qendra të Prodhimit të Naftës, 7 (shtatë) Qendra Shërbimi dhe Administrata Qendrore. Në këtë vendim miratohet gjithashtu edhe numri total i punonjësve të Shoqërisë prej 1,828 punonjës, pas përfundimit të procesit të ristrukturimit organizativ, të shpërndarë sipas qendrave.

Në kushtet kur, fuqia punëtore e kësaj shoqërie do të reduktohej me rreth 450 punonjës, si dhe duke patur parasysh faktin se ndërmjet Sindikatës së Re të Naftëtarëve Shqiptarë (SRNSH) dhe Albpetrol sh.a. është lidhur një kontratë kolektive për punonjësit e kësaj shoqërie, në referencë të nenit 148, pika 3, të Kodit të Punës, Albpetrol sh.a. bëri këshillime me organizatën sindikale, e njohur si përfaqësuese e punëmarrësve, me qëllim që të arrihet një marrëveshje. Në këtë kontekst u realizuan takime me sindikatën e sipërpërmendur në mënyrë të përcaktoshin kriteret për kryerjen e reduktimit të fuqisë punëtore dhe rregullat e përgjithshme, të cilave do t’u nënshtroheshin punonjësit e kësaj shoqërie, të cilët do t’i nënshtroheshin pushimit kolektiv në punë.

Në bazë të marrëveshjes së lidhur ndërmjet Sindikatës së Re të Naftëtarëve Shqiptarë (SRNSH) dhe Albpetrol sh.a., kriteret të cilat do të merreshin në konsideratë gjatë procesit të ristrukturimit të shoqërisë dhe reduktimit të fuqisë punëtore ishin: (1) Arsimi, (2) Kualifikimi profesional/kategoria/patentë specifike dhe (3) vjetërsia në punë në industrinë e naftës.

Përzgjedhja e punonjësve sipas kriterëve të përcaktuara më sipër do të kryhej sipas vlerësimit me pikë të përcaktuar në këtë marrëveshje. Sipas shpjegimeve të dhëna nga strukturat e Albpetrol sh.a., vlerësimit nëpërmjet sistemit të pikëzimit do t’i nënshtroheshin vetëm ata punonjës, të cilët kishin pozicione të njëjta punë, ndërkohë që nga këto pozicione, disa prej tyre suprimoheshin.

Punonjësit që kishin pozicion pune unik ose të vetëm dhe ky pozicion shkurtohej, nuk i nënshtroheshin vlerësimit nëpërmjet sistemit të pikëzimit.

Në vijim, Albpetrol sh.a. miratoi aktet nënligjore, nëpërmjet së cilave përcaktoi rregullat e hollësishme, lidhur me mënyrën se si do të kryhej ristrukturimi dhe reduktimi i fuqisë punëtore. Aktet përkatëse konsistojnë në Urdhërin nr. 49, datë 02.07.2018, e Administratorit për fillimin e procesit të ristrukturimit organizativ dhe reduktimin e fuqisë punëtore të Albpetrol sh.a.; Urdhërin nr. 50, datë 02.07.2018, e Administratorit për ngritjen e Komisioneve dhe kryerjen e procesit të ristrukturimit, si dhe Shtojcën nr.1 e cila është pjesë integrale e këtij urdhëri; Urdhërin nr.51, datë 02.07.2018, të Administratorit për përcaktimin e përfaqësuesve të administratës që do të jenë pjesë e komisioneve në Qendrat e Prodhimit dhe Shërbimit, si dhe Urdhërin nr. 63, datë 16.07.2018, të Administratorit të Albpetrol sh.a., lidhur me procedurën e kontrollit dhe Administrimit të procesit të ankimimeve të punonjësve që preken nga ristrukturimi dhe reduktimi i fuqisë punëtore të Albpetrol sh.a.

Në referencë të Akt-Marrëveshjes me Sindikatën e Naftëtarëve, Albpetrol sh.a. iu drejtua të gjithë qendrave në varësi të tij, me shkresën nr. 5537, datë 02.07.2018, nëpërmjet së cilës i njoftonte në lidhje me përfaqësuesit e Sindikatës së Re të Naftëtarëve Shqiptarë, që do të ishin pjesë e komisioneve të vlerësimit të ngritura në çdo qendër.

Në referencë të Vendimit nr.14, datë 29.08.2018, të Këshillit Mbikqyrës së Albpetrol sh.a., “*Mbi programin e zhvillimit ekonomik të rishikuar për vitin 2018*”, numri i përgjithshëm i punonjësve të Qendrës së Prodhimit të Naftës Kuçovë, pas kryerjes së ristrukturimit të shoqërisë është reduktuar, në krahasim me numrin e mëparshëm të punonjësve pranë kësaj qendre. Në zbatim të nenit 147, pika 5, të Kodit të Punës, 22 punonjës të Qendrës Mekanike të Naftës Kuçovë janë njoftuar për ndërprerjen e marrëdhënieve të punës, si pasojë e pushimit kolektiv. Z. A. Ç. punonte në pozicionin e punës “*inxhinier teknolog*”, në Sektorin Mekanik, pranë kësaj Qendre, pozicioni i cili është shkurtuar. Nëse do të analizonim strukturën aktuale⁶ dhe atë të mëparshme⁷ të Q.M.N. Kuçovë, konstatohet se në Sektorin Mekanik është suprimuar pozicioni i punës “*Inxhinier teknolog*”, kriteri arsimor, për të cilin ishte inxhinier mekanik. Gjithashtu në Sektorin e Fonderisë është suprimuar pozicioni i punës “*Teknolog*”, kriteri arsimor për të cilin ishte inxhinier metalurgjik, mekanik. Pozicionet e 2 (dy) inxhinierëve teknologë, të cilët i përkasin dy sektorëve të ndryshëm të Q.M.N. Kuçovë janë shkurtuar. Në kushtet, kur pozicioni i punës së Z. A. Ç. ka qenë i vetëm në Sektorin Mekanik, ankuesi nuk i është nënshtuar vlerësimit nëpërmjet sistemit të pikëzimit.

Me anë të shkresës nr. 6028, datë 17.07.2018, Albpetrol sh.a. e ka njoftuar Z. A. Ç., lidhur me ndërprerjen e marrëdhënieve të punës për shkak të pushimit kolektiv. Në vijim, Z. A. Ç. ka

⁶ Referuar Strukturës Organizative të Qendrës Mekanike të Naftës Kuçovë, të miratuar nga Administratori Endri Puka.

⁷ Referuar Strukturës Organizative të Qendrës Mekanike të Naftës Kuçovë, të miratuar nga Administratori Kastriot Bejtaj, përcjellë QMN Kuçovë, nëpërmjet shkresës nr. 5533.1, datë 02.07.2018, së Albpetrol sh.a.

dërguar ankimin e tij nr. 6539, datë 24.07.2018, drejtuar Administratorit të Shoqërisë, ku shprehet se e konsideron të padrejtë ndërprerjen e marrëdhënieve të punës me këtë Shoqëri. Në përgjigje të ankesës së Z. A. Ç., Albpetrol sh.a dërgoi shkresën nr.7136/1, datë 03.08.2018, nëpërmjet së cilës ankuesi sqarohet lidhur me faktin se, ai i është nënshtruar pushimit kolektiv nga puna për shkak të ristrukturimit të shoqërisë, pasi pozicioni i tij i punës është shkurtuar. Referuar shkresës nr. 6028, datë 17.07.2018, Albpetrol sh.a., marrëdhëniet e punës së ankuesit me Albpetrol sh.a. janë zgjidhur në përfundim të afatit të njoftimit, në datën 21.09.2018.

Në referencë të shkresës nr. 5537, datë 02.07.2018, së Albpetrol sh.a., rezulton se në çdo Komision Vlerësimi të ngritur pranë çdo qendre prodhimi apo shërbimi, në varësi të Albpetrol sh.a., bën pjesë në cilësinë e anëtarit edhe një përfaqësues i Sindikatës së Naftëtarëve, e cila është përfaqësuese e punonjësve të Albpetrol sh.a. Kjo shërben si një garanci për të gjitha veprimet e kryera nga Komisionet përkatëse, pasi përfaqësuesit e Sindikatës mbrojnë interesat e punonjësve të Albpetrol sh.a.

Albpetrol sh.a ka dërguar pranë Komisionerit një vlerësim performance në punë për Z. A. Ç.. Ky vlerësim daton në 17.09.2018 dhe është lëshuar nga Kryeinxhinieri, Përgjegjësi i Administratës dhe Personelit dhe nga Përgjegjësi i Repartit Mekanik pranë QMN, Kuçovë. Në këtë vlerësim citohet: *“Në momentet e para të fillimit të punës, meqënëse vinte nga fusha e arsimit, u angazhua intensivisht për të njohur uzinën, makineritë dhe gjithë proceset teknologjike për t’u integruar sa më shpejt në detyrën e tij. Në vitet në vazhdim nuk reflektoi të njëjtin intensitet pune, nuk la gjurmë dokumentare në arshivën teknologjike të uzinës në drejtim të projektimit të detaleve dhe përmirësimit të teknologjive të reja....Vijueshmëria në punë e akuesit ka qenë e rregullt, performancë normale, nuk ka marrë masa disiplinore gjatë punës dhe ka qenë korrekt në marrëdhëniet me punonjësit e tjerë”*. Për sa më sipër, Komisioneri gjykon se performanca në punë e ankuesit ka qenë e mirë, por pavarësisht kësaj shkurtimi i pozicionit të punës ka sjellë si pasojë përfshirjen e ankuesit në pushimin kolektiv.

Për sa më sipër, në referencë të nenit 7, pika 1 të ligjit nr. 10221, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, Komisioneri gjykon se Albpetrol sh.a. nuk ka ndërmarrë veprime që krijojnë baza për mohimin e barazisë ndaj ankuesit, ose që e kanë ekspozuar atë, ndaj një trajtimi të padrejtë dhe jo të barabartë, në krahasim me persona të tjerë, që ndodhen në rrethana të njëjta ose të ngjashme me të.

Në mungesë të trajtimit të padrejtë, disfavorizues e të pabarabartë, Komisioneri gjykon se nuk kemi të bëjmë me diskriminim për shkakun e pretenduar nga ankuesi.

PËR KËTO ARSYE :

Mbështetur në nenin 18 të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë, nenin 9, të ligjit nr. 7961, datë 12.7.1995 “Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë” (i ndryshuar), nenin 1, nenin 7, pika 1,

nenet 11-13, nenin 21, pika 1, nenin 32, pika 1, gërma a) e nenin 33, pikat 10-11,të Ligjit nr. 10221, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”,

Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi,

V E N D O S I :

1. Konstatimin e mosdiskriminimit, për shkak të “bindjes politike”, të A. Ç., nga ana e Albpetrol sh.a.
2. Kundër këtij Vendimi lejohet ankim, brenda afateve ligjore, pranë Gjykatës Administrative të Shkallës së Parë Tiranë.

Ky Vendim hyn në fuqi menjëherë.

Robert GAJDA

KOMISIONERI

(Shkak – bindja politike
Fusha – punesim)