

pruža podršku licima koja su se suočila sa diskriminacijom. Komesar može da:

- ispituje pritužbe i izriče sankcije protiv lica koja diskriminišu ostale
- informiše građane o njihovim pravima
- pomaže građanima u ostvarivanju prava na ravnopravnost i zaštitu od diskriminacije
- objavljuje izvještaje i daje preporuke o svim pitanjima u vezi sa diskriminacijom.

KO IMA PRAVO DA SE OBRATI KOMESARU ZA ZAŠTITU OD DISKRIMINACIJE?

Svako lice koje smatra da je diskriminisano ili misli da je neko drugo lice diskriminisano ili želi da postavi pitanja u vezi sa diskriminacijom može se obratiti Komesaru za zaštitu od diskriminacije.

KAKO MOGU KONTAKTIRATI KOMESARA ZA ZAŠTITU OD DISKRIMINACIJE?

Komesara za zaštitu od diskriminacije možete kontaktirati telefonom, dopisom ili faksom – ili možete ispuniti formular za elektronski kontakt koji se nalazi na naslovnoj veb stranici Komesara za zaštitu od diskriminacije www.kmd.al.

Takođe možete zakazati sastanak sa zaposlenima u kancelariji Komesara za zaštitu od diskriminacije ako želite da lično održite sastanak.

Adresa:

Ulica 10 Sami Frashëri, 2. sprat, Tirana

Poštanski broj 1019

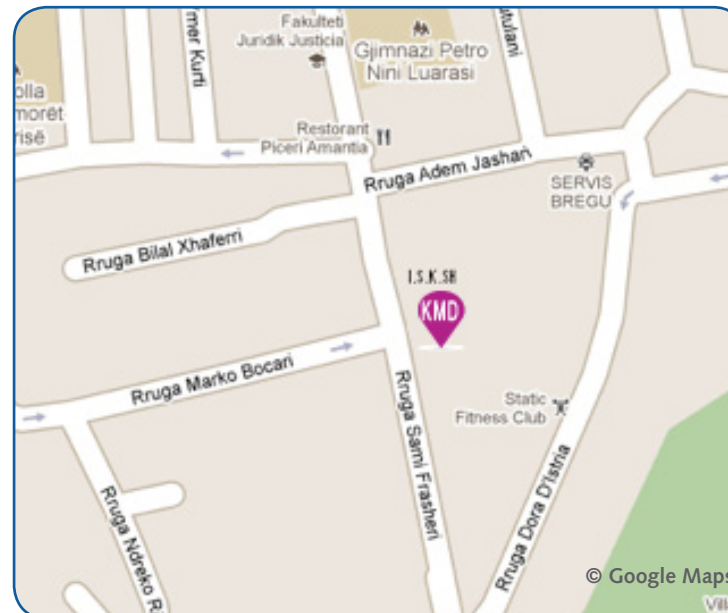
Telefon: + 355 4 243 1078

Faks: + 355 4 243 1077

E-mail: info@kmd.al

web: www.kmd.al

Mapa



Tirana 2011

ZAKON O ZABRANI DISKRIMINACIJE

Zakon o zaštiti od diskriminacije je na snazi od 13. marta 2010. godine. Svrha ovog zakona je da spriječi i zaustavi diskriminaciju. Zakon takođe utvrđuje pravne posljedice u slučaju diskriminacije i uspostavlja mehanizme za obradu zahtjeva.

U cilju obezbjeđivanja djelotvorne zaštite od diskriminacije Zakon je osnovao institut **Komesara za zaštitu od diskriminacije** kao nezavisno tijelo za ravnopravnost sa sjedištem u Tirani.

PRAVO NA RAVNOPRAVNOST I NEDISKRIMINACIJU

Pravo na ravnopravnost i nediskriminaciju znači da niko ne smije biti diskriminisan po osnovu bilo koje različitosti, kao što su rasa, pol, religija, političko uvjerenje, invaliditet, seksualna orijentacija ili neki drugi status. To takođe znači da svako lice mora imati mogućnost da uživa osnovna ljudska prava jednako kao i drugi i da pojedinci moraju biti zaštićeni od diskriminacije putem primjene djelotvornih zakona i politika. Pravo na ravnopravnost i nediskriminaciju ne zabranjuje različit tretman. Diskriminacijom se smatra samo neopravdan različit tretman i isti

se zabranjuje.

Diskriminacija sa javlja u različitim oblicima. Kada se prema nekome postupa ili bi se postupalo nepovoljnije u odnosu na neko drugo lice u sličnoj situaciji to se naziva **neposrednom diskriminacijom**. Takav primjer je kada žena zarađuje manje od kolege muškarca za isti posao.

Posredna diskriminacija se javlja kada postupanje izgleda neutralno, ali ima nepovoljan uticaj na neke ljude. Međutim, ovo je zabranjeno samo kada nije objektivno opravdano legitimnim ciljem ili kada sredstva za postizanje tog cilja nisu odgovarajuća ili nisu neophodna.

Na primjer, ako radnja ne dozvoljava ulazak pasa unutra (neutralna praksa) i stoga ne dozvoljava slijepom licu da uđe u radnju sa psom vodičem to se smatra posrednom diskriminacijom jer ima nepovoljan uticaj na to lice koji se ne može opravdati. Sljedeći primjer posredne diskriminacije bi bilo kada bi poslodavac tražio kontinuirano radno iskustvo od svakog lica (kriterijum neutralnosti). Međutim, ovaj kriterijum neutralnosti bi imao nepovoljan uticaj na žene za koje postoji veća šansa da će uzeti roditeljsko odsustvo.

Uznemiravanje je neželjeno ponašanje koje ima efekat ili cilj da krši dostojanstvo drugog lica. Primjeri uznemiravanja su: Muškarci koji daju neumjesne komentare u prisustvu žene – ili muškarac kojeg

ismijavaju na radnom mjestu jer je gej.

Diskriminacija je i **uskraćivanje odgovarajućih prilagođavanja** za lica sa invaliditetom, kada je njima to prilagođavanje neophodno da bi mogla da ostvare prava kao ostali. Na primjer, diskriminacija bi bila ako novozaposlena koja koristi kolica informiše poslodavca da njena kolica ne mogu da stanu ispod stola u njenoj kancelariji i ako poslodavac odbije da zamijeni sto kako bi kolica mogla stati ispod njega.

U KOJIM OBLASTIMA ZAKON O ZAŠTITI OD DISKRIMINACIJE PRUŽA ZAŠTITU?

Zakon o zaštiti od diskriminacije pruža zaštitu licima koja su diskriminisana **po različitim osnovama**, uključujući rasu ili etničko porijeklo, pol ili uvjerenje, invaliditet, starosno doba ili seksualnu orijentaciju u **svakoj sferi privatnog i javnog života**. Stoga je usmjeren ka zaštiti od diskriminacije u oblastima zapošljavanja, obrazovanja i oblasti robe i usluga.

KOJI SU ZADACI KOMESARA ZA ZAŠTITU OD DISKRIMINACIJE?

Komesar za zaštitu od diskriminacije