



**REPUBLIKA E SHQIPËRISË**  
**KOMISIONERI PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI**

---

Nr. 867/2 Prot.

Tiranë, më 13 / 06 / 2019

**V E N D I M**

**Nr. 72, Datë 13 / 06 / 2019**

Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi, mbështetur në ligjin nr. 10 221, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”<sup>1</sup>, mori në shqyrtim ankesën me nr.64, datë 03.06.2019, të Sh. M, kundër Drejtorisë së Përgjithshme të Policisë së Shtetit, me objekt pretendimin e diskriminimit për shkak të “përkatësisë në një grup të veçantë”<sup>2</sup>.

Pas shqyrtimit të dokumentacionit, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi<sup>3</sup>,

**KONSTATOI:**

**I. Parashtrimi i fakteve sipas subjektit ankues.**

Nga dokumentacioni dhe parashtimet e sjella nga subjekti ankues, rezulton se Sh. M ka qenë i emëruar Inspektor, me detyrë Oficer i Patrullës së Përgjithshme/Trupë Shërbimi, në Seksionin e

---

<sup>1</sup> Në vijim do t'i referohemi me shkurtesën LMD.

<sup>2</sup> Referuar Deklaratës së Anëtarësimit në Sindikatën e Punonjësve të Policisë së Shtetit Shqiptar, në të cilën citohet se subjekti ankues është anëtar i saj.

<sup>3</sup> Në vijim do t'i referohemi me shkurtesën KMD.

Rendit Publik, pranë Komisarariatit të Policisë Kukës, në Drejtorinë Vendore të Policisë Kukës, deri më datë 13.06.2017<sup>4</sup>.

Nëpërmjet Urdhërit me nr.255/3, datë 09.06.2017 të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit është liruar nga Policia e Shtetit, me motivacionin: *“Shkurtohet funksioni në kuadër të pakësimit të limitit të përgjithshëm organik të policisë”*.

Subjekti ankues citon se: *“Nga informacioni që kam, jo vetëm nuk është shkurtuar por është shtuar limiti i përgjithshëm organik i policisë dhe nisur nga ky fakt, kam bindjen se largimi im nga puna është bërë për shkaqe jo ligjore dhe diskriminuese: për shkak të gjendjes time ekonomike, si dhe për shkak të përkatësisë time si anëtar i Sindikatës së Punonjësve të Policisë së Shtetit”*.

Në përfundim të ankesës së tij, subjekti ankues ka kërkuar konstatimin e diskriminimit dhe marrjen e masave respektive për rregullimin e pasojave të ardhura si rezultat i tij.

## **II. Nga shqyrtimi paraprak i ankesës, u konstatua se:**

Ligji nr.10 221, datë 04.02.2010 *“Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”*, ofron mbrojtje nga diskriminimi. Në nenin 1 të tij përcaktohet se: *“Ky ligj rregullon zbatimin dhe respektimin e parimit të barazisë në lidhje me gjininë, racën, ngjyrën, etninë, gjuhën, identitetin gjinor, orientimin seksual, bindjet politike, fetare ose filozofike, gjendjen ekonomike, arsimore ose shoqërore, shtatzaninë, përkatësinë prindërore, përgjegjësinë prindërore, moshën, gjendjen familjare ose martesore, gjendjen civile, vendbanimin, gjendjen shëndetësore, predispozicione gjenetike, aftësinë e kufizuar, përkatësinë në një grup të veçantë, ose me çdo shkak tjetër”*.

Bazuar në deklaratimet dhe në parashtrimet e depozituara nga subjekti ankues pranë Zyrës së KMD-së, Komisioneri, konstaton se:

- Subjekti ankues është liruar nga Policia e Shtetit nëpërmjet Urdhërit nr.255/3, datë 09.06.2017 të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit dhe ka marrë dijeni për këtë fakt me datë 13.09.2017<sup>5</sup>.

<sup>4</sup> Nga parashtrimet e ankuesit dhe aktet bashkëngjitur nuk konstatohet data e fillimit të punës së tij.

<sup>5</sup> Refruar shënimit/shpjegimit të dhënë nga ankuesi në rubrikën specifike të formularit të ankesës të KMD-së, lidhur me kohën kur ka ndodhur diskriminimi.

- Në kontekst të sa më sipër, **ankuesi ka marrë dijëni për Urdhërin e lirim të Policia e Shtetit** (për të cilin dhe pretendon diskriminim), **me datë 13.09.2017. Ankesa pranë KMD-së është regjistruar në datën 03.06.2019**, pra më vonë se një vit nga marrja dijëni.

Për sa më sipër, referuar nenit 33, pika 4, germa dh), të ligjit nr. 10 221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, i cili citon se “*Ankesa nuk pranohet nëse paraqitet më vonë se tre vjet nga ndodhja e diskriminimit ose një vit nga marrja dijëni nga i dëmtuari, për këtë fakt*”, ankesa e Sh. M, nuk mund të pranohet dhe për rrjedhojë nuk mund t’i nënshtrohet procedurave të mëtejshme të parashikuara në ligj për shqyrtimin e saj.

Pra, konkludojmë së janë tejkaluar afatet ligjore të përcaktuara nga ligji nr. 10 221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, për pranimin e ankesës pranë Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi.

Sa më sipër, sjellim në vëmendje se ligji “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, në nenin 34, në pikën 2 të tij, parashikon se: “*Paraqitja e ankimit përpara Komisionerit nuk është kusht për të paraqitur një kërkesëpadi dhe nuk përbën pengesë për personin e dëmtuar t’i drejtohet gjykatës...*”.

Nga ana tjetër, ligji “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, në nenin 36, pika 1 të tij, parashikon se: “*Padia i paraqitet gjykatës kompetente nga një prej subjekteve të parashikuara në nenin 34<sup>6</sup> të këtij ligji jo më vonë se 5 vjet nga dita kur ka ndodhur sjellja e pretenduar diskriminuese dhe jo më vonë se 3 vjet nga dita kur i dëmtuari merr dijëni për këtë sjellje*”.

Duke qenë se ankuesi është brenda afateve të parashikuara në këtë Ligj<sup>7</sup>, për të ndjekur gjyqësisht pretendimin e tij për diskriminim, Komisioneri i rekomandon që t’i drejtohet gjykatës kompetente.

## **PËR KËTO ARSYE :**

---

<sup>6</sup> Çdo person ose grup personash që pretendojnë se ndaj tyre është ushtruar diskriminim për një nga shkaqet e përmendura në nenin 1 të këtij ligji, mund të paraqesin kërkesëpadi përpara gjykatës kompetente sipas përcaktimeve të Kodit të Procedurës Civile për dëshmipërbllim sipas ligjit ose, sipas rastit, të kryejnë kallëzimin përpara organeve kompetente për ndjekje penale.

<sup>7</sup> Neni 36 i Ligjit “Për mbrojtjen nga diskriminimi”: “Procedura para gjykatës”.

Mbështetur në nenin 33, pika 4/dh, nenin 33, pika 10, nenin 36, pika 1, të Ligjit nr. 10 221, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi,

### **V E N D O S I :**

1. Mospranimin e ankesës së Sh. M, për shkak se është jashtë afatit për shqyrtimin e ankesave, sipas parashikimit të dispozitave të ligjit 10 221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”.
2. Kundër këtij vendimi lejohet ankimim në gjykatë, brenda afatit 45 ditor nga marrja dijani, sipas parashikimeve ligjore të Kodit të Procedurës Administrative, të ndryshuar.

**KOMISIONER**

**Robert GAJDA**

Fusha: Punësim

Shkaku: Përkatësia në një grup te veçantë