



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**KOMISIONERI PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI**

Nr. 547 Prot.

Tiranë, më 22 .12 . 2022

**V E N D I M**

**Nr. \_\_\_\_\_, Datë \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . 2022**

Bazuar në ligjin Nr. 10221, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi<sup>1</sup>,

**K O N S T A T O N :**

Bazuar në nenin 32, pika 1, gërma “b”, të ligjit nr. 10 221, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, Komisioneri ka shqyrtuar ankesën Nr. 59 regj, datë 31.03.2022, të paraqitur nga Fondacioni “Së bashku”<sup>2</sup>, kundër Postës Shqiptare sh.a., me pretendimin për diskriminim të personave me aftësi të kufizuara, që përfitojnë shërbimin në Zyrën e Postës Shqiptare sh.a. Hardhisht. Me vendimin nr. 123, datë 20.06.2022, Komisioneri ka disponuar në lidhje me çështjen, duke vendosur:

1. *Konstatimin e diskriminimit në formën e rëndë të tij, të personave me aftësi të kufizuara, nga ana e Postës Shqiptare sh.a, në lidhje me ofrimin e shërbimeve nga ana e saj pranë Zyrës Postare Hardhisht.*
2. *Në referim të pikës 1, Posta Shqiptare sh.a, të marrë masa të menjëhershme për:*
  - a. *Plotësimin e të gjitha standardeve të aksesueshmërisë në Zyrën Postare Hardhisht, sipas parashikimeve në vendimet e Këshillit të Ministrave nr. 1503, datë 19.11.2008, “Për miratimin e rregullores “Për shfrytëzimin e hapësirave nga ana e personave me aftësi të kufizuara” dhe nr.1074, datë 23.12.2015 “Për përcaktimin e masave për mënjanimin e pengesave në komunikim dhe infrastrukturë në ofrimin e shërbimeve publike për personat me aftësi të kufizuara”.*
  - b. *Hartimin e një plani masash për evidentimin e të gjitha objekteve ekzistuese dhe të shërbimeve, në të gjitha vendet e ushtrimit të aktivitetit, për të cilat nevojitet përshtatshmëria, me qëllim parandalimin e situatave diskriminuese ndaj personave me aftësi të kufizuara, në ofrimin e shërbimeve. Pjesë e planit të masave duhet të jetë planifikimi progresiv i fondeve të nevojshme për përshtatjen dhe përcaktimi i afateve kohore për realizimin e përshtatshmërisë.*

<sup>1</sup> Në vijim do t'i referohemi me shkurtesën Komisioneri.

<sup>2</sup> Në vijim do t'i referohemi me “Pala ankuese”

- c. Trajnimin dhe ndërgjegjësimin në lidhje me çështjet e aksesueshmërisë, për të gjitha strukturat e saj.
3. Komisioneri i rekomandon Postës Shqiptare sh.a. që marrja e masave të realizohet në bashkëpunim edhe me organizatat e personave me aftësi të kufizuara, të cilat janë njohës të nevojave të personave me aftësi të kufizuara.
  4. Bazuar në nenin 33 pika 11, të ligjit “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, Posta Shqiptare sh.a., detyrohet që brenda 30 (tridhjetë) ditëve të njoftojë Komisionerin, lidhur me veprimet e ndërmarra për zbatimin e këtij vendimi.
  5. Moszbatimi i këtij vendimi sjell si pasojë ndëshkimin me gjobë.
  6. Kundër këtij vendimi lejohet ankimi në Gjykatën Administrative të Shkallës së Parë Tiranë, brenda 45 ditëve nga marrja dijeni.

Rezulton e provuar nga lajmërim marrja e shërbimit postar se, Posta Shqiptare sh.a ka marrë dijeni për vendimin në datën 21.06.2022.

Bazuar në nenin 33, pika 11, të Ligjit “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar përcaktohet se : “Në rast se personi, kundër të cilit është paraqitur ankesa nuk e informon komisionerin ose nuk e zbaton vendimin, komisioneri vendos masë për ndëshkimin me gjobë për personin kundër të cilit është paraqitur ankesa.”

Rezulton e provuar se, Posta Shqiptare sh.a, në cilësinë e subjektit të gjetur përgjegjës për sjelljen diskriminuese, nuk e ka njoftuar Komisionerin brenda afatit 30 ditor të përcaktuar nga neni 33/11, të ligjit nr. 10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar në lidhje me masat e marra për zbatimin e këtij vendimit.

Me shkresën nr.1348 prot., datë 06.10.2022, Komisioneri ka kërkuar informacion nga Posta Shqiptare sh.a, në lidhje me zbatimin e vendimit nr.123, datë 20.06.2022. Me shkresën nr.2278/1 prot datë 18.10.2022, Posta Shqiptare sh.a, nuk e informon Komisionerin për marrjen e masave për zbatimin e vendimit nr.123 datë 20.06.2022, por pretendon se Zyra Postare Hardhishte, është e aksesueshme. Ky fakt i pretenduar nga Posta Shqiptare sh.a vjen në kundërshtim me vendimin nr.123, datë 20.06.2022 të Komisionerit, vendim i cili nuk është kundërshtuar gjyqësisht nga ana e këtij subjekti.

Posta Shqiptare sh.a, si subjekt i cili është gjetur përgjegjës për sjelljen diskriminuese nuk ka informuar dhe nuk ka zbatuar vendimin e Komisionerit. Në këtë mënyrë Posta Shqiptare sh.a nuk ka përmbushur detyrimin ligjor të parashikuar nga neni 32, pika 11, të ligjit nr.10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar. Ky mosveprim, kjo mospërmbushje e këtij detyrimi ligjor, në bazë të nenit 33, pika 13, të ligjit të sipërpërmendur shoqërohet me marrjen e masave administrative, gjobë. Për personat juridik, siç është në rastin konkret Posta Shqiptare sh.a, ky nen përcakton shkrehimisht: “Çdo person që shkel dispozitat e këtij ligji dënohet me gjobë si më poshtë”:..... b) personi juridik nga **60.000 deri në 600.000 lekë**;.....”

Për sa më sipër, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi arrin në konkluzionin se, Posta Shqiptare sh.a është në shkelje të detyrimit ligjor të përcaktuar në nenin 33, pika 11, të Ligjit

nr.10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, shkelje e cila sipas nenit 33, pika 13, të po këtij ligji, është e dënueshme me gjobë. Në këto kushte, Komisioneri gjykon se, Posta Shqiptare sh.a duhet të gjobitet me 100 000 (njëqind mijë) lekë.

Në nenin 33, pika 13, germa d), të ligjit nr.10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, sanksionohet se: “13. Çdo person që shkel dispozitat e këtij ligji dënohet me gjobë si më poshtë:..... d) personi fizik ose juridik, i cili kryen një ose më shumë nga format e rënda të diskriminimit, dyfishin e masës së gjobës së parashikuar përkatësisht në shkronjat “a”, “b”, “c” dhe “ç”, të pikës 13, të nenit 33.”.

Në kushtet kur, me vendimin nr.123, datë 20.06.2022, Komisioneri ka konstatuar se, Posta Shqiptare sh.a ka kryer diskriminim në formën e rëndë të tij, si dhe në zbatim të parashikimit ligjor që bëhet nga neni 33, pika 13, germa “d” të ligjit nr.10221/2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, gjoba në masën 100 000 (njëqind mijë) lekë e aplikuar në zbatim të nenit 33, pika 13, germa “b” duhet të dyfishohet dhe Posta Shqiptare sh.a përfundimisht duhet të gjobitet me 200 000 (dyqind mijë) lekë.

#### **PËR KËTO ARSYE:**

Bazuar në nenin 32, pika 1, gërma “ç”, nenin 33, pika 11, 12 dhe 13, gjerat “b” dhe “d”, si dhe nenin 33/1 të Ligjit nr. 10221, datë 04.02.2010 “Për Mbrojtjen nga Diskriminimi”, të ndryshuar, Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi,

#### **V E N D O S I :**

1. Posta Shqiptare sh.a, të gjobitet në vlerën 200.000 (dyqind mijë) lekë, për moszbatimin e vendimit nr.123, datë 20.06.2022 të Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi.
2. Gjoba të paguhet në Buxhetin e Shtetit brenda 45 ( dyzetë e pesë) ditëve nga marrja dijani.
3. Pagesa e gjobës të bëhet pranë çdo banke në llogarinë e thesarit Tiranë, për llogari të: Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi, NIPT: L02027451K, Kodi: 1091001, Entiteti i Qeverisjes: 001, Distrikti (TDO) 3535, Llogaria ekonomike: 7115499.
4. Zbatimi i vendimit nr.123, datë 20.06.2022, i Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi brenda 7 (shtatë) ditëve nga marrja dijani e këtij vendimi, sjell shfuqizimin e gjobës.
5. Kundër këtij vendimi lejohet ankimi në Gjykatën Administrative të Shkallës së Parë Tiranë, brenda 45 ditëve nga marrja dijani.

**KOMISIONER**

**Robert GAJDA**