



REPUBLIKA E SHQIPËRISË



BASHKIA KORÇË

KOMISIONERI PËR MBROJTJEN NGA  
DISKRIMINIMI

Nr. 442 Prot, datë 31. 1. 2016

Nr. 135/1 Prot, datë 13.02. 2016

**MEMORANDUM BASHKËPUNIMI  
NDËRMJET  
KOMISIONERIT PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI  
DHE  
BASHKISË KORÇË**

Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi dhe Bashkia Korçë (në vijim të quajtura “Palët”)

*Duke vlerësuar* rëndësinë e promovimit, garantimit dhe respektimit të të drejtave dhe lirive themelore të njeriut bazuar në parimin e barazisë dhe mosdiskriminimit;

*Duke u angazhuar* për marrjen përsipër për sigurimin e të gjitha mjeteve të nevojshme për mbrojtjen në mënyrë efektive nga diskriminimi dhe çdo formë sjellje që nxit diskriminimin;

*Duke konsideruar* si domosdoshmëri ushtrimin e ndërsjelltë të veprimtarisë institucionale me qëllim realizimin e interesave të ligjshme të personave mbështetur në parimin e barazisë përpara ligjit dhe barazisë së shanseve e mundësive për të ushtruar të drejtat e për të gëzuar liritë;

*Duke afirmuar* vullnetin e mirë dhe vendosmërinë e tyre për të bashkëpunuar dhe kontribuar në mënyrë konstruktive dhe thelbësore në funksion të realizimit të qëllimit të këtij memorandumimi;

*Duke u mbështetur* në kuadrin e plotë ligjor që rregullon veprimtarinë e tyre institucionale dhe administrative: në ligjin nr. 10 221, datë 04.02.2010 “*Për Mbrojtjen nga Diskriminimi*” dhe në ligjin nr. 8652, datë 31.7.2000 “*Për organizimin dhe funksionimin e qeverisjes vendore*”, i ndryshuar;

*Duke u mbështetur* në EU-CoE Joint Programme “Enhancing the effectiveness of the Albanian system of human rights protection and anti-discrimination”;

*Kanë rënë dakord* të lidhin këtë Memorandum Bashkëpunimi (në vijim “*Memorandumimi*”).

## **Neni 1**

### **Qëllimi**

1. Qëllimi i këtij Memorandumit është, bashkërendimi i ndërsjelltë dhe reciprok i veprimtarisë institucionale të punës midis Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi dhe Bashkisë Korçë, me qëllim ndjekjen, kujdesjen, garantimin, ofrimin e shërbimeve cilësore duke marrë në konsideratë realizimin e interesit më të lartë të qytetarit, për marrjen pjesë në jetën publike, si dhe mbrojtjen në mënyrë efektive nga diskriminimi apo çdo formë sjellje që nxit diskriminimin, në funksion të respektimit dhe zbatimit të Kushtetutës , ligjit nr. 10 221, datë 04.02.2010 “*Për Mbrojtjen nga Diskriminimi*” dhe

legjislacionit në fuqi.

## **Neni 2**

### **Forma e bashkëpunimit**

Bashkëpunimi sipas këtij Memorandumi:

1. Realizohet nëpërmjet krijimit dhe funksionimit të një sporteli pilot në varësi nga Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi, në ambjentet e Bashkisë Korçë, në të cilin jepet informacion mbi zyrën e Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi, informacion mbi Ligjin dhe mënyrën e ankesës pranë Komisionerit. Gjithashtu sensibilizimin dhe ndërgjegjësimin i qytetarve për çështjet e mosdiskriminimit, për të drejtën e mbrojtjes nga diskriminimi dhe mjetet ligjore të disponueshme.
2. Bashkia Korçë merr përsipër sigurimin e ambjentit për sportelin pilot të Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi.
3. Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi, mbështetur në projektin EU-CoE Joint Programme “Enhancing the effectiveness of the Albanian system of human rights protection and anti-discrimination”, merr përsipër plotësimin e të gjitha nevojave të tjera për funksionimin e sportelit pilot: pagën e nëpunësit, pajisjet e zyrës dhe kompjuterike, kancelaritë etj.
4. Nëpunësi në sportelin pilot do të: asistojë qytetarët për plotësimin e formularit të ankesës për diskriminim; organizojë aktivitetet e Zyrës së Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi; bashkërendimit në dhënien e informacionit lidhur me ankesat e paraqitura nga subjektet e ligjit pranë Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi, apo përcjelljen për shqyrtim të Komisioneri të informacioneve për raste të identifikuara; realizojë shkëmbimin e përbashkët të statistikave që kanë për bazë numrin e rasteve të raportuara për çështjet e diskriminimit edhe pranë strukturave të Bashkisë Korçë, apo të statistikave të tjera që kanë lidhje me diskriminimin, me qëllim analizimin e tyre për marrjen e masave të nevojshme për përmirësimin e mbrojtjes në mënyrë efektive nga diskriminimi dhe garantimin e barazisë para ligjit;

5. Bashkëpunimit edhe nëpërmjet formave të tjera për të cilat palët mund të bien dakord në të ardhmen.

### **Neni 3**

#### **Komunikimi mes palëve**

1. Palët angazhohen të mbajnë një komunikim të vazhdueshëm ndërmjet tyre dhe të shkëmbejnë çdo informacion të nevojshëm për realizimin e zbatimin e këtij memorandumi.
2. Palët vendosin me vullnetin dhe dëshirën e tyre që mënyra e shkëmbimit të informacionit reciprok të punëve midis tyre, të jetë në formë shkresore, me përjashtim të rasteve urgjente ku forma e koordinimit të punëve dhe shkëmbimit të informacionit realizohet nëpërmjet komunikimit elektronik zyrtar.

### **Neni 4**

#### **Caktimi i personit**

1. Palët caktojnë një person që është përgjegjës për plotësimin e formularin e ankesës, dhënien e informacionit për qytetarët dhe shkëmbimin e informacionit dhe të kërkesave të palëve në zbatim të memorandumit.
2. Personi është i disponueshëm për komunikimin dhe koordinimin me palën tjetër me qëllim rakordimin e veprimeve që duhet të ndërmerren rast pas rasti.

### **Neni 5**

#### **Ndryshimi i Memorandumit**

1. Ndryshimet në këtë memorandum bëhen me dëshirën e vullnetin e palëve.

2. Mënyra e paraqitjes së propozimeve për ndryshime në përmbajtjen e këtij memorandumi realizohet me shkrim në rrugë zyrtare, me anë të së cilit përcaktohet edhe afati kohor i hyrjes në fuqi të ndryshimeve të propozuara të secilës palë.
3. Në rast mosmarrëveshesh ose keqkuptimesh në zbatimin e këtij memorandumi, ndryshimi i tij realizohet vetëm nëpërmjet konsensusit dhe mirëkuptimit të palëve.

## **Neni 6**

### **Zgjidhja e mosmarrëveshjeve**

1. Çdo mosmarrëveshje lidhur me interpretimin ose zbatimin e këtij memorandumi zgjidhet me mirëkuptim mes palëve.

## **Neni 7**

### **Përfundimi i Memorandumit**

1. Duke u bazuar në rregullin e caktuar në pikën 1 të këtij neni, palët detyrohen midis tyre të njoftojnë me shkrim në rrugë zyrtare për përfundimin e këtij memorandumi. Përfundimi hyn në fuqi 30 (tridhjetë) ditë pas marrjes së njoftimit me shkrim nga Pala tjetër.

## **Neni 8**

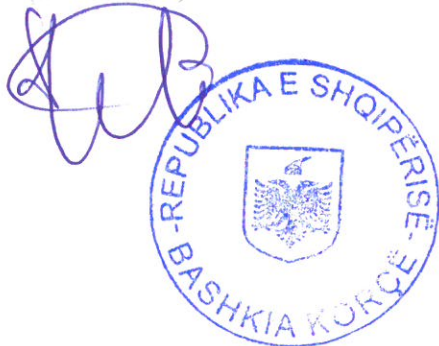
### **Hyrja në Fuqi**

1. Memorandumi përgatitet në gjuhën shqipe dhe nënshkruhet në 4 (katër) kopje origjinale, 2 (dy) prej të cilave depozitohen në Zyrën e Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi dhe 2 (dy) të tjera në Bashkinë Korçë.
2. Memorandum i Bashkëpunimit hyn në fuqi ditën e nënshkrimit të saj dhe publikohet në faqet zyrtare të internetit të palëve.

Ky Memorandum Bashkëpunimi nënshkruhet sot më datë \_\_\_\_ / \_\_\_\_ /2016.

**KRYETAR I BASHKISË  
KORÇË  
SOTIRAQ FILO**

\_\_\_\_\_  
(nënshkrimi)



**KOMISIONERI PËR  
MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI**

**IRMA BARAKU**

\_\_\_\_\_  
(nënshkrimi)

