



Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi

Commissioner for Protection from Discrimination



W.C.D.C.A.

WOMAN CENTER FOR DEVELOPMENT AND CULTURE ALBANIA

Nr. 1221 prot.

Tiranë, 01/11 /2023

Nr. 11 prot.

Tiranë, 1/11 /2023

KOMISIONERI PËR  
MBROJTJEN  
NGA DISKRIMINIMI  
*Adresa Rruga e Durrësit Tiranë*

WOMEN CENTER FOR  
DEVELOPMENT AND  
CULTURE ALBANIA  
*Adresa "Visarion Xhuvani" Elbasan*

## MARRËVESHJE BASHKËPUNIMI

Lidhur ndërmjet

**KOMISIONERIT PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI**

**DHE**

**WOMAN CENTER FOR DEVELOPMENT AND CULTURE ALBANIA**

**PËR**

**KOMISIONERIN PËR MBROJTJEN NGA  
DISKRIMINIMI**

**PËR**

**WOMAN CENTER FOR DEVELOPMENT  
AND CULTURE ALBANIA**

**ROBERT GAJDA**

**KOMISIONER**

**RUDINA ÇOLLAKU**

**DREJTOR EKZEKUTIV**



## MARRËVESHJE BASHKËPUNIMI

*Ndërmjet*

**Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi**

*Dhe*

**Woman Center for Development and Culture Albania**

*Lidhur sot më 1/11/2023, në Tiranë ndërmjet:*

**Institucionit të Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi**, përfaqësuar nga Z. Robert Gajda, me adresë Rruga e Durrësit, nr.27, Tiranë, këtë e tutje e cilësuar si Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi,

dhe

**Organizates Woman Center for Development and Culture Albania** përfaqësuar nga Znj. Rudina Çollaku, me adresë L.“Visarion Xhuvani”, P. 583/3, Elbasan.

**Institucioni i Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi dhe Woman Center for Development and Culture Albania** kanë një eksperiencë dhe përvojë të gjatë në garantimin e zbatimit dhe realizimit të misioneve të përbashkëta në mbrojtjen e të drejtave të njeriut dhe dëshirojnë që të çojnë përpara bashkëpunimin e ndërsjelltë ndërmjet tyre në këtë fushë, nëpërmjet nënshkrimit të kësaj Marrëveshje Bashkëpunimi, për sa më poshtë:

### **Neni 1 OBJEKTI**

Kjo marrëveshje ka për objekt institucionalizimin e bashkëpunimit dhe përcaktimin e rregullave dhe mënyrave brenda të cilave Institucioni i Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi dhe Woman Center for Development and Culture Albania do të zhvillojnë marrëdhëniet e tyre të bashkëpunimit të ndërsjelltë, në kuadër të punës së përbashkët për promovimin dhe mbrojtjen nga diskriminimi në përputhje me standardet e njohura ndërkombëtare dhe legjislationin e brendshëm.

### **Neni 2 QËLLIMI**

Realizimi i veprimtarisë së përbashkët dhe të koordinuar për respektimin, forcimin dhe avancimin e mbrojtjes së të drejtave themelore në lidhje me çështje të diskriminimit; procesit të menaxhimit të të kthyerve në vendin tonë, angazhimit institucional të të gjithë aktorëve shtetërorë të përfshirë në këtë operacion, si dhe sfidat e hasura në këtë drejtim; rritja e bashkëpunimit në drejtim të forcimit të zbatimit të legjislationit në fuqi, të transparencës dhe të llogaridhënies; si dhe ndërhyrjen pozitive të institucioneve shtetërore sa herë që është e nevojshme.

### **Neni 3 FUSHA E ZBATIMIT**

Marrëveshja do të zbatohet midis Palëve të lartpërmendura në fushën që përmban kjo Marrëveshje për të përmbushur qëllimin e saj.

Kjo Marrëveshje do të konsistojë në:

- 3.1 Të bashkëpunojnë në fushën e medias, duke marrë pjesë në aktivitete që rrisin ndërgjegjësimin e gazetarëve apo të publikut në tërësi, mbi çështje me interes të përbashkët.
- 3.2 Të përfshihen nëpërmjet angazhimit institucional të përbashkët për ndryshime ligjore që lidhen me fushat me interes të përbashkët;
- 3.3 Të njoftojnë njëri-tjetrin mbi raste konkrete që kërkojnë trajtim institucional;
- 3.4 Organizimin aktiviteteve si dhe e eventeve të përbashkëta, apo të ftojnë për pjesëmarrje në konferenca me interes të përbashkët.
- 3.5 Të përfshihen në realizimin e aktiviteteve të përbashkëta në fushën e edukimit, në nivel para universitar dhe universitar;

### **Neni 4 KOMUNIKIMI NDËRMJET PALËVE**

- 4.1. Palët angazhohen të mblidhen në mënyrë periodike, sa herë të gjykohet e nevojshme, por jo më rrallë se një herë në 6 muaj.
- 4.2. Palët do të caktojnë një person kontakti, që do të jetë përgjegjës për zbatimin konkret edhe në rrugë operationale të Marrëveshjes së Bashkëpunimit, si dhe për shkëmbimin e informacionit lidhur me të.
- 4.3. Komunikimi ndërmjet palëve do të jetë në formë shkresore. Për rastet kur palët kërkojnë një informacion të rëndësishëm dhe urgjent për t'u përcjellë, komunikimi mund të bëhet dhe në mënyrë elektronike dhe verbale, por në çdo rast përmes personave të kontaktit.

## Neni 5

### KOHËZGJATJA

- 5.1 Kjo Marrëveshje do të hyjë në fuqi në datën e nënshkrimit nga Palët dhe do të mbetet në fuqi për një periudhë kohore 4 vjeçare.
- 5.2 Ndryshimet mund të bëhen me marrëveshje nga Palët nëpërmjet shkëmbimit të komunikimit me shkrim, duke saktësuar datën e hyrjes në fuqi.
- 5.3 Çdo mosmarrëveshje krijuar mbi interpretimin ose ekzekutimin e kësaj Marrëveshjeje do të zgjidhet me mirëkuptim midis Palëve.
- 5.4 Përveç parashikimit të paragrafit 1 të këtij neni, kjo Marrëveshje mund të përfundojë në çdo kohë nga secila palë, duke njoftuar paraprakisht 60 ditë para me shkrim palën tjetër.
- 5.5 Marrëveshja hartohet në gjuhën shqipe, nënshkruhet dhe protokollohet nga çdo palë dhe secila palë mban një kopje origjinale.
- 5.6 Kjo Marrëveshje është hapur dhe mund t'i bashkohet çdo organizatë jofitimprurëse, objekti i veprimtarisë të së cilës përputhet me këtë Marrëveshje dhe bie dakord me këto parime.

PËR

**KOMISIONERIN PËR MBROJTJEN NGA  
DISKRIMINIMI**

**ROBERT GAJDA**  
  
**KOMISIONER**

PËR

**WOMAN CENTER FOR DEVELOPMENT  
AND CULTURE ALBANIA**

**RUDINA COLLAKU**  
  
**DREJTOR EKZEKUTIV**